**TASG ASEINIAD ar gyfer yr uned: Rheoli datblygiad unigol**

|  |  |
| --- | --- |
| **Rhif y Ganolfan** | **Enw'r Ganolfan**  |
| **Rhif Cofrestru'r Dysgwr** | **Enw'r Dysgwr** |
| **TASG**Pwrpas yr uned hon yw datblygu gallu i fedru rheoli datblygiad unigol fel sy'n ofynnol gan reolwr canol presennol neu ddarpar reolwr canol. **nodyn**Mae Tasg Asesu ILM yn darparu cyfle i berthnasu eich dysgu yn uniongyrchol â'ch sefydliad presennol. Argymhellir eich bod yn trafod yr aseiniad gyda'ch rheolwr llinell er mwyn archwilio a chytuno ar sut y gallai'r dasg gael ei defnyddio i gefnogi anghenion eich cyflogwr (yn ogystal â darparu tystiolaeth o'ch dysgu fel rhan o gwblhau eich cymhwyster ILM).Os nad ydych chi'n gweithio o fewn sefydliad ar hyn o bryd, yna gallwch wneud y dasg hon mewn cysylltiad â sefydliad rydych yn gyfarwydd ag ef. Gallai hyn gynnwys profiad o weithio yn wirfoddolYr awgrym ar gyfer nifer y geiriau yn yr aseiniad hwn yw 2500 gair: Awgrymir y dylai'r nifer geiriau fod rhwng 2000 a 3000, ond mae arddull ysgrifennu unigolion yn gwahaniaethu, ac nid oes unrhyw gosb os byddwch yn mynd dros y nifer hwn.  |
| *Defnyddiwch y penawdau a welir isod wrth ysgrifennu eich aseiniad*  | **Meini Prawf Asesu**  |
| **Gallu gwerthuso perfformiad unigolyn mewn sefydliad** cynnal dadansoddiad bwlch perfformiad gydag unigolyn yn eich maes cyfrifoldeb yn seiliedig ar ddadansoddiad o sgiliau, gwybodaeth a gallu presennol yr unigolyn a dadansoddiad o ofynion perfformiad presennol neu yn y dyfodol ar gyfer rôl yr unigolyn Rhaid i'r dadansoddiad bwlch perfformiad fod yn ddigon manwl i ganiatáu ffurfio barn ar anghenion datblygu priodol ar gyfer yr unigolyn | * Cynnal dadansoddiad bwlch perfformiad gydag unigolyn yn eich maes cyfrifoldeb chi er mwyn pennu anghenion datblygu (32 marc)
 |
| **Gallu gweithredu cynllun datblygu personol ar gyfer unigolyn mewn sefydliad** Mae ail ran y dasg yn galw am asesu'n feirniadol amrediad o gyfryngau datblygu priodol i fesur eu haddasrwydd i gwrdd ag anghenion unigolyn yn y sefydliad. Mae gofyn i chi wedyn ddyfeisio cynllun datblygu personol i gwrdd ag anghenion yr unigolyn sydd wedi'i gyfiawnhau yn nhermau'r dadansoddiad bwlch perfformiad a'r asesiad beirniadol o gyfryngau datblygu, ac i ddarparu esboniad o sut y bydd y cynllun datblygu personol yn cael ei fonitro.  | * Asesu'n feirniadol addasrwydd amrediad o gyfryngau datblygu i gwrdd ag anghenion unigolyn o fewn y sefydliad (32 marc)
* Dyfeisio a chyfiawnhau cynllun datblygu personol i gwrdd ag anghenion unigolyn o fewn y sefydliad (20 marc)
* Esbonio sut y bydd y cynllun datblygu personol yn cael ei fonitro (16 marc)
 |
| Drwy gyflwyno, rwy’n cadarnhau mai fy ngwaith fy hun yw’r asesiad hwn |