**DALEN MARCIAU - Rheoli recriwtio**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rhif y Ganolfan :** | |  | | **Enw'r Ganolfan :** | | |  | | | | | | |
| **Rhif Cofrestru'r Dysgwr :** | |  | | **Enw'r Dysgwr:** | | |  | | | | | | |
| **CYFARWYDDIADAU AR GYFER ASESU A DEFNYDDIO'R DDALEN MARCIAU**  Rhaid i'r asesu ddigwydd gan gyfeirio at y meini prawf asesu (MPA). Er mwyn pasio'r uned rhaid cwrdd â phob un o'r meini prawf asesu.  Bydd aseswyr fel arfer yn dyfarnu marciau am bob MPA ac yna’n troi'r cyfanswm yn ganran. Fodd bynnag, er mwyn gwneud pethau'n symlach, mae opsiwn i beidio â defnyddio'r marciau o gwbl a dim ond nodi 'Llwyddo' neu 'Gyfeirio' yn y blwch (isod ar y dde). Er mwyn pasio'r uned rhaid i bob MPA gael 'Llwyddo'.  **Lle mae marciau'n cael eu dyfarnu yn unol ag i ba raddau y mae tystiolaeth y dysgwr yn y cyflwyniad yn cwrdd â phob MPA, rhaid i bob un o'r MPA gael eu cwrdd, h.y. derbyn o leiaf hanner y marciau (e.e. o leiaf 10/20). Mae unrhyw MPA sy'n derbyn llai na'r isafswm yn arwain at gyfeirio'r cyflwyniad hwnnw yn awtomatig (waeth beth yw'r marc cyffredinol a ddyfernir).**  Rhoddir disgrifwyr digonolrwydd fel canllaw. Os oes 20 marc ar gael ar gyfer MPA a bod y dystiolaeth yn y cyflwyniad yn ymdebygu i'r disgrifiwr 'llwyddo', mae hynny'n golygu y dylai ddenu 10 marc allan o 20, os yw'n 'llwyddo'n dda' yna tua 15 allan o 20. Nid yw'r disgrifwyr yn hollgynhwysfawr, ac nid oes modd iddynt fod, gan fod llawer o ffyrdd y gall cyflwyniad ragori ar y gofynion neu syrthio'n brin ohonynt. | | | | | | | | 1. **Mae'r dysgwr a enwir uchod yn cadarnhau dilysrwydd y cyflwyniad.** 2. **Mae ILM yn defnyddio cyflwyniadau dysgwyr - yn ddienw - ar gyfer safoni asesiadau. Drwy gyflwyno, rwy'n cytuno y gall ILM ddefnyddio'r sgript hon ar yr amod bod unrhyw wybodaeth allai fy adnabod i yn cael ei thynnu allan.**   **Fodd bynnag, os ydych chi'n amharod i ganiatáu i ILM ddefnyddio eich sgript, gallwch wrthod drwy dicio'r blwch: □** | | | | | |
| **Canlyniad Dysgu / Adran 1:** Deall cynllunio adnoddau dynol mewn sefydliad | | | | | | | | | | | | | |
| **Meini Prawf Asesu (MPA)** | **Disgrifwyr Digonolrwydd**  *[Safon nodweddiadol fyddai'n arwain at ganlyniad cyfeirio, llwyddiant ffiniol neu lwyddiant da pe byddai'n cael ei ailadrodd ar draws y cyflwyniad cyfan]* | | | | | | | | | | **Adborth yr aseswr ar y MPA**  *[does dim rhaid cael sylwadau ym mhob blwch]* | | |
| MPA 1.1  Esbonio rôl a pherthnasedd cynllunio adnoddau dynol yn eich sefydliad eich hun | **Cyfeirio [*tua 2/8]*** | | **Llwyddo [*4/8*]** | | | **Llwyddo'n Dda [tua *6/8*]** | | | | |  | | |
| * Nid yw rôl a pherthnasedd cynllunio adnoddau dynol yn eich sefydliad eich hun yn cael ei drafod, neu mae'n anghywir, neu mae disgrifiad neu ddiffiniad generig o gynllunio adnoddau dynol yn cael ei ddarparu heb unrhyw gyd-destun sefydliadol * Does dim arferion neu enghreifftiau o gynllunio adnoddau dynol yn cael eu darparu sy'n esbonio rôl a pherthnasedd cynllunio adnoddau dynol yn eich sefydliad eich hun | | * Mae arferion neu enghreifftiau o gynllunio adnoddau dynol sy'n esbonio'n gywir rôl a pherthnasedd cynllunio adnoddau dynol yn eich sefydliad yn cael eu darparu, er y gall amrywiaeth yr arferion neu'r enghreifftiau fod yn rhannol, heb gymryd ystyriaeth lawn o'r unioniad rhwng cynllunio adnoddau dynol a chynllun strategol ac amcanion strategol y sefydliad | | | * Mae amrywiaeth eang o arferion neu enghreifftiau o gynllunio adnoddau dynol yn cael eu darparu sy'n esbonio'n gywir rôl a pherthnasedd cynllunio adnoddau dynol yn eich sefydliad ac sy'n cymryd ystyriaeth lawn o'r unioniad rhwng cynllunio adnoddau dynol a chynllun strategol ac amcanion strategol y sefydliad | | | | |
| / 8  (o leiaf 4) | | Llwyddo neu Gyfeirio |
| MPA 1.2  Asesu effaith gofynion cyfreithiol ar gynllunio adnoddau dynol yn y sefydliad | **Cyfeirio [*tua 4/16*]** | | **Llwyddo [*8/16*]** | | | **Llwyddo'n Dda [tua *12/16*]** | | | | |  | | |
| * Nid yw effaith gofynion cyfreithiol cynllunio adnoddau dynol yn y sefydliad yn cael ei thrafod, mae'n anghywir neu nid oes unrhyw gyd-destun sefydliadol * Mae gofynion cyfreithiol cynllunio adnoddau dynol yn y sefydliad yn cael eu disgrifio'n unig heb unrhyw asesiad i ffurfio barn ynghylch eu heffaith | | * Mae gofynion cyfreithiol cynllunio adnoddau dynol yn y sefydliad yn cael eu hadnabod yn gywir a'u hasesu yn hytrach na'u disgrifio i ffurfio barn ynghylch eu heffaith, er y gallai'r farn fod yn seiliedig ar amrywiaeth gyfyng o feini prawf | | | * Mae gofynion cyfreithiol cynllunio adnoddau dynol yn y sefydliad yn cael eu hadnabod yn gywir a'u hasesu gan ddefnyddio amrywiaeth eang o feini prawf priodol i ffurfio barn ynghylch eu heffaith | | | | |
| / 16  (o leiaf 8) | | Llwyddo neu Gyfeirio |
| MPA 1.3  Asesu effaith polisïau a gweithdrefnau sefydliadol ar gynllunio adnoddau dynol yn y sefydliad | **Cyfeirio [*tua 4/16*]** | | **Llwyddo [*8/16*]** | | | **Llwyddo'n Dda [tua *12/16*]** | | | | |  | | |
| * Nid yw effaith polisïau a gweithdrefnau sefydliadol ar gynllunio adnoddau dynol yn y sefydliad yn cael ei thrafod, mae'n anghywir neu does dim cyd-destun sefydliadol * Mae polisïau a gweithdrefnau sefydliadol ar gynllunio adnoddau dynol yn y sefydliad yn cael eu disgrifio'n unig heb unrhyw asesiad i ffurfio barn ynghylch eu heffaith | | * Mae effaith polisïau a gweithdrefnau sefydliadol ar gynllunio adnoddau dynol yn y sefydliad yn cael eu hadnabod yn gywir a'u hasesu yn hytrach na'u disgrifio i ffurfio barn ynghylch eu heffaith, er y gallai'r farn fod yn seiliedig ar amrywiaeth gyfyng o feini prawf | | | * Mae polisïau a gweithdrefnau sefydliadol ar gynllunio adnoddau dynol yn y sefydliad yn cael eu hadnabod yn gywir a'u hasesu gan ddefnyddio amrywiaeth eang o feini prawf priodol i ffurfio barn ynghylch eu heffaith | | | | |
| / 16  (o leiaf 8) | | Llwyddo neu Gyfeirio |
| **Sylwadau asesu** (dewisol): | | | | | **Sylwadau gwirio** (dewisol): | | | | | | | | |
| **Canlyniad Dysgu / Adran 2:** Gallu cynllunio a gweithredu recriwtio yn unol â gofynion cyfreithiol a sefydliadol | | | | | | | | | | | | | |
| **Meini Prawf Asesu (MPA)** | **Disgrifwyr Digonolrwydd**  *[Safon nodweddiadol fyddai'n arwain at ganlyniad cyfeirio, llwyddiant ffiniol neu lwyddiant da pe byddai'n cael ei ailadrodd ar draws y cyflwyniad cyfan]* | | | | | | | | | | **Adborth yr aseswr ar y MPA**  *[does dim rhaid cael sylwadau ym mhob blwch]* | | |
| MPA 2.1  Disgrifio'r broses recriwtio yn eich sefydliad eich hun o adnabod swydd wag hyd at benodi'r ymgeisydd llwyddiannus | **Cyfeirio [*tua 2/8]*** | | **Llwyddo [*4/8*]** | | | **Llwyddo'n Dda [tua *6/8*]** | | | | |  | | |
| * Nid yw'r broses recriwtio o adnabod swydd wag hyd at benodi'r ymgeisydd llwyddiannus yn cael ei thrafod, neu mae'n anghywir neu'n anghyflawn, neu does dim cyd-destun sefydliadol, neu mae'n cael ei rhestru'n unig heb unrhyw gyfrif am brif nodweddion y broses | | * Mae'r broses recriwtio yn eich sefydliad eich hun, o adnabod swydd wag hyd at benodi'r ymgeisydd llwyddiannus, yn cael ei disgrifio'n gywir gyda chyfrif cyfyng o brif nodweddion y broses | | | * Mae'r broses recriwtio yn eich sefydliad eich hun, o adnabod swydd wag hyd at benodi'r ymgeisydd llwyddiannus, yn cael ei disgrifio'n gywir gyda chyfrif manwl o brif nodweddion y broses | | | | |
| / 8  (o leiaf 4) | | Llwyddo neu Gyfeirio |
| MPA 2.2  Cyfiawnhau'r angen am recriwtio yn eich maes cyfrifoldeb eich hun | **Cyfeirio [*tua 3/12*]** | | **Llwyddo [*6/12*]** | | | **Llwyddo'n Dda [tua *9/12*]** | | | | |  | | |
| * Mae'r angen am recriwtio yn eich maes cyfrifoldeb eich hun yn cael ei ddatgan neu ei ddisgrifio'n unig heb unrhyw sail resymegol yn cael ei chyflwyno i gyfiawnhau gweithred neu ddewis penodol | | * Mae sail resymegol yn cael ei chyflwyno i gyfiawnhau'r angen am recriwtio yn eich maes cyfrifoldeb eich hun, er y gall rhai agweddau o'r sail resymegol fod yn gyfyng neu'n oddrychol | | | * Mae sail resymegol fanwl a gwrthrychol yn cael ei chyflwyno i gyfiawnhau'r angen am recriwtio yn eich maes cyfrifoldeb eich hun | | | | |
| / 12  (o leiaf 6) | | Llwyddo neu Gyfeirio |
| MPA 2.3  Gweithredu’r broses recriwtio yn eich maes cyfrifoldeb eich hun, gan sicrhau fod pob gweithdrefn yn cael ei dilyn a bod cofnodion angenrheidiol yn cael eu cadw yn unol â gofynion cyfreithiol a sefydliadol | **Cyfeirio [*tua 10/40*]** | | **Llwyddo [*20/40*]** | | | **Llwyddo'n Dda [tua *30/40*]** | | | | |  | | |
| * Does dim tystiolaeth ymhlyg na phenodol yn cael ei chyflwyno i ddangos bod y broses recriwtio wedi’i gweithredu, neu'n cael ei gweithredu * Does dim tystiolaeth ymhlyg na phenodol yn cael ei chyflwyno i ddangos fod pob gweithdrefn yn cael ei dilyn, a bod cofnodion angenrheidiol yn cael eu cadw, yn unol â gofynion cyfreithiol a sefydliadol | | * Mae tystiolaeth gyfyng ond digonol yn cael ei chyflwyno i ddangos fod y broses recriwtio'n cael ei gweithredu'n gywir ac yn briodol o adnabod swydd wag a chyfiawnhad dros recriwtio hyd at benodi'r ymgeisydd llwyddiannus * Mae tystiolaeth gyfyng ond digonol yn cael ei chyflwyno i ddangos fod pob gweithdrefn yn cael ei dilyn yn gywir ac yn briodol a bod cofnodion angenrheidiol yn cael eu cadw yn unol â gofynion cyfreithiol a sefydliadol o adnabod swydd wag a chyfiawnhad dros recriwtio hyd at benodi'r ymgeisydd llwyddiannus | | | * Mae tystiolaeth gynhwysfawr a manwl yn cael ei chyflwyno i ddangos fod y broses recriwtio'n cael ei gweithredu'n gywir ac yn briodol o adnabod swydd wag a chyfiawnhad dros recriwtio hyd at benodi'r ymgeisydd llwyddiannus * Mae tystiolaeth gynhwysfawr a manwl yn cael ei chyflwyno i ddangos fod pob gweithdrefn yn cael ei dilyn yn gywir ac yn briodol a bod cofnodion angenrheidiol yn cael eu cadw yn unol â gofynion cyfreithiol a sefydliadol o adnabod swydd wag a chyfiawnhad dros recriwtio hyd at benodi'r ymgeisydd llwyddiannus | | | | |
| / 40  (o leiaf 20) | | Llwyddo neu Gyfeirio |
| **Sylwadau ar yr adran** (dewisol): | | | | | **Sylwadau gwirio** (dewisol): | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | **/ 100** | | | **CYFANSWM MARCIAU** | |
| **Penderfyniad yr Aseswr** | | | | | **At Ddefnydd Sicrhau Ansawdd** | | | | | | | | |
| **Canlyniad** (dilëwch fel sy'n briodol): **LLWYDDO / CYFEIRIO** | | **Llofnod yr Aseswr:**  **Dyddiad Gwirio Sicrhau Ansawdd:** | | | **Canlyniad** (dilëwch fel sy'n briodol): **LLWYDDO / CYFEIRIO** | | | | | **Llofnod y S A:**  **Dyddiad Gwirio S A:** | | | |