|  |  |
| --- | --- |
| Teitl:  | **Cynllunio newidiadau yn y gweithle**  |
| Lefel: | **3** |
| Gwerth credydau: | **2** |
| Oriau dysgu dan arweiniad yr uned | **9** |
| Canlyniadau dysgu (bydd y dysgwr yn) | Meini Prawf Asesu (mae’r dysgwr yn gallu) |
| 1. Deall y grymoedd ar gyfer newid mewn sefydliad
 | 1.1 | Adnabod y grymoedd all ofyn i'ch sefydliad eich hun newid drwy gynnal dadansoddiad PESTLE neu SWOT syml  |
| 1. Gwybod sut i adnabod a chynllunio newidiadau mewn sefydliad
 | 2.12.22.32.4 | Rhoi enghraifft o'r newidiadau sydd eu hangen yn y gweithle gan adlewyrchu'r dadansoddiad SWOT neu PESTLE Nodi ffactorau dynol ac ariannol perthnasol wrth ystyried cynllunio newidiadau o fewn cyd-destun yr enghraifft a roddwyd Esbonio sut i gyfathrebu gyda phobl a'u cynnwys i hwyluso newidiadau effeithiol Defnyddio techneg ar gyfer cynllunio newidiadau o fewn y cyd-destun a roddwyd  |
| **Gwybodaeth ychwanegol am yr Uned** |  |
| Pwrpas ac amcan(ion) yr uned | Gallu cynllunio newidiadau mewn sefydliad ar gais rheolwr llinell gyntaf gweithredol neu reolwr posibl.  |
| Dyddiad adolygu'r uned | 31/03/2017 |
| Manylion y berthynas rhwng yr uned a safonau galwedigaethol cenedlaethol perthnasol neu safonau proffesiynol neu gwricwla | Cysylltiadau â Rheolaeth ac Arweiniad 2008 Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol: C5, C6 |
| Gofynion neu arweiniad asesu a bennwyd gan sector neu gorff rheoleiddio (os yn briodol) |  |
| Cefnogaeth i'r uned gan gyngor sgiliau sector neu gorff priodol arall (os yn ofynnol) | Council for Administration (CfA) |
| Cywertheddoedd a gytunwyd ar gyfer yr uned (os yn ofynnol) | M3.03 – Cynllunio newidiadau yn y gweithle |
| Lleoliad yr uned o fewn y system dosbarthu pwnc/sector | 15.3 – Rheoli Busnes |
| Enw'r sefydliad sy'n cyflwyno'r uned | Institute of Leadership & Management |
| Argaeledd ar gyfer defnyddio |  |
| **Arweiniad ychwanegol am yr Uned** |
| **Cynnwys dangosol:**  |
| 1 | * Dadansoddiad PESTLE
* Dadansoddiad SWOT o'r sefydliad
 |
| 2 | * Egwyddorion rheoli newidiadau
* Dulliau o gynllunio ar gyfer newidiadau
* Defnyddio siartiau Gantt, cynllunio rhwydweithiau fel teclynnau ar gyfer cynllunio newidiadau
* Adnabod ffactorau dynol ac ariannol wrth ystyried newidiadau
* Pwysigrwydd cyfathrebu a chynnwys pobl i hwyluso newidiadau effeithiol
 |