|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Teitl** | Datblygu a Rheoli Perthnasoedd Cydweithredol gyda Sefydliadau Eraill | | |
| **Cyfeirnod Skills CFA** | M&L 51 | | |
| **Lefel** | 5 | | |
| **Gwerth credydau** | 5 | | |
| **ODDA** | 28 | | |
| **Rhif Cyfeirnod Uned** | T/506/2059 | | |
| **Nod(au)'r Uned** | Nod yr uned hon yw datblygu'r wybodaeth a'r sgiliau y mae eu hangen i ddatblygu a rheoli perthnasoedd cydweithredol gyda sefydliadau eraill ac mae'n cyflwyno dysgwyr i egwyddorion allweddol cydweithredu effeithiol. Wedi cwblhau'r uned hon, bydd dysgwyr yn gallu adnabod perthnasoedd cydweithredol allanol i'w datblygu ac yn dilyn hyn yn cydweithredu gyda sefydliadau eraill. | | |
| **Canlyniadau dysgu** | | **Meini prawf Asesu** | |
| Bydd y dysgwyr yn: | | Mae'r dysgwr yn gallu: | |
| 1. Deall egwyddorion cydweithredu effeithiol gyda sefydliadau eraill | | 1.1 Asesu natur buddiannau ac anghenion darpar randdeiliaid  1.2 Gwerthuso cryfderau a gwendidau technegau mapio rhanddeiliaid  1.3 Asesu gwerth amrywiaeth o dechnegau dadansoddi a modelu cynghrair  1.4 Gwerthuso goblygiadau perthnasoedd cydweithredol o ran rheoli risg a gwybodaeth  1.5 Gwerthuso goblygiadau perthnasoedd cydweithredol o ran  y gadwyn gyflenwi a chynaliadwyedd trefniadau gweithio'r dyfodol  1.6 Gwerthuso'r elfennau, y defnydd o roi strategaeth adael ar waith ac effeithiau tebygol hyn. | |
| 2. Gallu adnabod perthnasoedd cydweithredol allanol i'w datblygu | | 2.1 Adnabod sefydliadau posibl sy'n debygol o ategu neu wella gwaith neu enw da'r sefydliadau o dan sylw  2.2 Dadansoddi synergeddau posibl a'r lle am gydweithredu sy'n debygol o roi budd i'r sefydliadau sy'n cymryd rhan  2.3 Cydbwyso manteision cydweithredu yn erbyn gofynion cost ac unrhyw agweddau negyddol posibl  2.4 Cyfiawnhau penderfyniadau ac argymhellion gyda thystiolaeth | |
| 3. Gallu cydweithredu gyda sefydliadau eraill | | 3.1 Cytuno ar gylchoedd gorchwyl derbyniol i bob ochr  3.2 Datblygu cynllun hyfyw i ymrwymo rhanddeiliaid sy'n gyson â strategaeth, amcanion a gwerthoedd y sefydliad  3.3 Datblygu trefniadau i reoli perthnasoedd a fydd yn gwireddu manteision cydweithredu  3.4 Cydweithredu o fewn cylchoedd gorchwyl a gytunwyd mewn ffordd sy'n gwella enw da'r sefydliad ac yn meithrin perthnasoedd gwaith cynhyrchiol  3.5 Gwerthuso effeithiolrwydd perthnasoedd cydweithredol cyfredol | |
| **Gwybodaeth ychwanegol am yr Uned** | | | |
| Manylion y berthynas rhwng yr uned a safonau galwedigaethol cenedlaethol perthnasol neu safonau proffesiynol eraill neu'r cwricwla (os yw'n briodol) | | | Rheolaeth ac Arweinyddiaeth (2012) Safonau  Galwedigaethol Cenedlaethol:  • CFAM&LDD4 Datblygu a chynnal perthnasoedd cydweithredol gydag adrannau eraill |
| Gofynion neu arweiniad asesu a nodir gan sector neu gorff rheoleiddio (os yw'n briodol) | | | Skills CFA Unedau Cymhwysedd Strategaeth Asesu  (S/NVQ) |
| Cefnogaeth i'r uned gan SSC neu gorff priodol arall (os oes angen) | | | Skills CFA |
| Lleoliad yr uned o fewn  system gategoreiddio'r pwnc/sector | | | 15.3 |