|  |  |
| --- | --- |
| **Teitl** | Datblygu Perthnasoedd Gwaith â Rhanddeiliaid |
| **Rhif yr uned** | 8622-402 |
| **Cyfeirnod Skills CFA** | M&L 32 |
| **Lefel** | 4 |
| **Gwerth Credydau** | 4 |
| ODA | 20 |
| **Rhif Cyfeirnod yr Uned** | F/506/1982 |
| **Nod(au) yr Uned** | Nod yr uned hon yw datblygu'r wybodaeth a'r sgiliau sydd eu hangen ar gyfer datblygu perthnasoedd gwaith â rhanddeiliaid. Ar ôl cwblhau'r uned hon, bydd dysgwyr wedi datblygu dealltwriaeth o berthnasoedd gwaith â rhanddeiliaid a byddan nhw'n gallu pennu cwmpas y cydweithredu â rhanddeiliaid. Hefyd bydd dysgwyr yn gallu datblygu perthnasoedd gwaith â rhanddeiliaid ac o ganlyniad yn gallu gwerthuso perthnasoedd â rhanddeiliaid. |
| **Canlyniadau Dysgu** | **Meini Prawf Asesu** |
| Bydd y dysgwr yn: | Mae'r dysgwr yn gallu: |
| 1. Deall perthnasoedd gwaith â chydweithwyr | 1.1 Dadansoddi technegau mapio rhanddeiliaid1.2 Esbonio sut gellir defnyddio sgiliau a thechnegau dylanwadu i wella'r berthynas â rhanddeiliaid1.3 Esbonio sut cymhwysir technegau rheoli disgwyliadau a datrys gwrthdaro i reoli rhanddeiliaid1.4 Dadansoddi manteision a chyfyngiadau gwahanol fathau o ymgynghori â rhanddeiliaid1.5 Gwerthuso risgiau a chanlyniadau posibl ymgynghori annigonol â rhanddeiliaid |
| 2. Gallu pennu cwmpas y cydweithredu â rhanddeiliaid | 2.1 Nodi'r rhanddeiliaid y dylid datblygu perthnasoedd â nhw2.2 Esbonio rolau, cyfrifoldebau, buddiannau a phryderon rhanddeiliaid2.3 Gwerthuso meysydd busnes a fyddai'n elwa o gydweithredu â rhanddeiliaid2.4 Gwerthuso cwmpas y cydweithredu â gwahanol fathau o randdeiliaid a chyfyngiadau hyn |
| 3. Gallu datblygu perthnasoedd gwaith cynhyrchiol â rhanddeiliaid | 3.1 Creu hinsawdd o gydymddiriedaeth a pharch tuag at eich gilydd drwy ymddwyn yn agored ac yn onest3.2 Ystyried y cyngor a roddir gan randdeiliaid3.3 Isafu'r potensial am ddrwgdeimlad a gwrthdaro ymysg rhanddeiliaid |
| 4. Gallu gwerthuso perthnasoedd â rhanddeiliaid | 4.1 Monitro perthnasoedd a datblygiadau â rhanddeiliaid4.2 Mynd i’r afael â newidiadau a allai gael effaith ar berthnasoedd rhanddeiliaid4.3 Argymell gwelliannau sy'n seiliedig ar ddadansoddiadau o effeithiolrwydd perthnasoedd â rhanddeiliaid |
| **Gwybodaeth Ychwanegol am yr Uned** |
| Manylion y berthynas rhwng yr uneda safonau galwedigaethol cenedlaethol perthnasol neu safonau neu feysydd llafur proffesiynol eraill (os ydyn nhw'n berthnasol) | Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol Rheolaeth ac Arweinyddiaeth (2012):• CFAM&LDD2 Datblygu a chynnal perthnasoedd gwaith cynhyrchiol â rhanddeiliaid |
| Gofynion neu ganllawiau asesuwedi'u pennu gan gorff sector neu reoleiddio (os yw'n briodol) | Unedau Cymhwysedd Strategaeth Asesu Skills CFA (S/NVQ) |
| Cymorth i'r uned gan CSS neu gorff priodol arall (os yw'n ofynnol) | Skills CFA |
| Lleoliad yr uned yn system ddosbarthu'r pwnc/sector | 15.3 |