|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Teitl** | Arwain y gwaith o Ddatblygu Strategaeth Gwelliant Parhaus | | |
| **Cyfeirnod Skills CFA** | M&L 66 | | |
| **Lefel** | 7 | | |
| **Gwerth mewn Credydau** | 5 | | |
| **GLH** | 28 | | |
| **Rhif Cyfeirnod yr Uned** | F/506/2114 | | |
| **Nod(au) yr Uned** | Nod yr uned yw datblygu’r wybodaeth a’r sgiliau sydd eu hangen i arwain y gwaith o ddatblygu strategaeth gwelliant parhaus ac mae’n cyflwyno dysgwyr i’r prif egwyddorion sy’n sail i ddatblygu strategaeth gwelliant parhaus. Ar ôl cwblhau’r uned hon bydd dysgwyr yn gallu datblygu strategaeth gwelliant parhaus a rheoli gwelliant parhaus. | | |
| **Canlyniadau Dysgu** | | **Meini Prawf Asesu** | |
| Bydd y dysgwr yn: | | Gall y dysgwr: | |
| 1. Deall yr egwyddorion sy’n sail i ddatblygu strategaeth gwelliant parhaus | | 1.1 Diffinio cwmpas gwelliant parhaus a’i gysylltiad â systemau eraill  1.2 Gwahaniaethu rhwng gwelliant parhaus a pharhaol  1.3 Gwerthuso amryw o ddulliau o ymdrin â gwelliant parhau a’r egwyddorion sy’n sail iddynt  1.4 Gwerthuso goblygiadau cynnwys staff mewn cynlluniau gwelliant parhaus  1.5 Dadansoddi datblygiad gwelliant parhaus | |
| 2. Gallu datblygu strategaeth gwelliant parhaus | | 2.1 Nodi cwmpas strategaeth gwelliant parhaus  2.2 Llunio strategaeth sy’n gallu gwerthuso perfformiad busnes a nodi meysydd y gellid eu gwella  2.3 Sefydlu mesurau dilys ar gyfer gwerthuso perfformiad busnes  2.4 Sefydlu systemau ar gyfer casglu ac asesu gwybodaeth am berfformiad busnes  2.5 Meithrin diwylliant sy’n annog pobl i gyflwyno awgrymiadau ar gyfer gwelliant | |
| 3. Gallu rheoli gwelliant parhaus | | 3.1 Gweithredu systemau a gweithdrefnau sy’n gallu mesur perfformiad busnes  3.2 Meincnodi perfformiad yn erbyn data hanesyddol, sefydliadau cymharol eraill  3.3 Cymryd camau i sicrhau bod gwybodaeth a dealltwriaeth yn cyfrannu at y system rheoli gwybodaeth  3.4 Cymryd camau i sicrhau bod gwelliannau a wneir yn cyd-fynd ag amcanion a gwerthoedd busnes | |
| **Gwybodaeth Ychwanegol am yr Uned** | | | |
| Manylion y cysylltiad rhwng yr uned a safonau galwedigaethol cenedlaethol perthnasol neu safonau neu gwricwla proffesiynol eraill (os yw’n briodol) | | | Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol Rheolaeth ac Arweinyddiaeth (2012):  • CFAM a LFE5 Rheoli gwelliant parhaus |
| Gofynion neu ganllawiau asesu a nodir gan y sector neu gan gorff rheoleiddio (os yw’n briodol) | | | Unedau Cymhwysedd mewn Strategaethau Asesu Skills CFA (S/NVQ) |
| Cefnogaeth ar gyfer yr uned gan SSC neu gorff priodol arall (os yw’n ofynnol) | | | Skills CFA |
| Safle’r uned yn system ddosbarthu/safoni’r pwnc/sector | | | 15.3 |
| Enw’r sefydliad sy’n cyflwyno’r uned | | | Skills CFA |
| Ar gael i’w defnyddio | | | Rhannu |