|  |  |
| --- | --- |
| Teitl: | **Rheoli newid a’i roi ar waith yn y gweithle**  |
| Lefel: | 4 |
| Gwerth credydau: | 6 |
| Oriau dysgu dan arweiniad yn yr uned | 24 |
| Canlyniadau dysgu (bydd y dysgwr) | Meini prawf asesu (mae’r dysgwr yn gallu) |
| 1. Yn deall y rhesymau dros newid mewn sefydliad
 | 1.11.2 | Esbonio rhesymau pam mae angen i sefydliadau newid yn barhausCynnal ddadansoddiad amgylcheddol a dadansoddiad o’r sefydliad, i nodi meysydd posibl ar gyfer newid yn ei sefydliad ei hun |
| 1. Yn gallu rheoli newid a’i roi ar waith yn y gweithle
 | 2.12.22.3 | Nodi cyfle ar gyfer newid, sy’n codi o’r dadansoddiad amgylcheddol a’r dadansoddiad o’r sefydliadAsesu manteision a risgiau gweithredu’r cyfle penodol ar gyfer newidDatblygu cynllun gweithredu newid priodol a chywir sy’n cynnwys manylion am sut y bydd yn monitro ac yn adolygu gweithredu’r newid  |
| **Gwybodaeth ychwanegol am yr uned** |  |
| Nod(au) a diben yr uned | Gallu rheoli newid a’i roi ar waith yn y gweithle |
| Manylion am y berthynas rhwng yr uned a safonau galwedigaethol cenedlaethol neu safonau proffesiynol neu gwricwla perthnasol (os yn briodol) | Cysylltiadau i Reolaeth ac Arweinyddiaeth 2004 NOS: C4, C5, C6 |
| Gofynion asesu neu ganllawiau a bennir gan sector neu gorff rheoleiddio (os yn briodol) |  |
| Cefnogaeth i’r uned gan gyngor sgiliau sector neu gorff priodol (os oes angen) | Y Cyngor Gweinyddu (CfA) |
| Cywerthedd y cytunwyd arnynt ar gyfer yr uned (os oes angen) | M4.10 Rheoli newid a’i roi ar waith yn y gweithle |
| Lleoliad yr uned yn y pwnc/trefn dosbarthu’r sector | 15.3 Rheoli Busnes |
| **Canllawiau Ychwanegol am yr Uned** |
| **Cynnwys Dangosol:** |
| 1 | * Rhesymau dros newid yn y sefydliad megis newidiadau mewn arweinyddiaeth, technoleg, strategaeth busnes, angen dod yn fwy effeithlon
* Mathau o newid fel newid datblygiadol, trosiannol a trawsnewidiol
* Techneg dadansoddi amgylcheddol, megis PESTLE
* Dadansoddiad sefydliadol, megis dadansoddiad SWOT
 |
| 2 | * Manteision a goblygiadau newid
* Dulliau o asesu risgiau ac ansicrwydd
* Egwyddorion rheoli newid
* Damcaniaeth system a dylunio proses
* Dulliau ar gyfer cynllunio ar gyfer newid
* Dichonoldeb a hyfywedd y newid ar gyfer rhanddeiliaid
* Defnyddio offer ar gyfer cynllunio newid
* Nodi ffactorau dynol ac ariannol wrth ystyried gwrthwynebiad i newid
* Model Pontio Bridges, y 4 P, Diben, Darlunio, Cynllunio a Rhan
* Cyfathrebu newid yn glir
* Pwysigrwydd cynnwys pobl i hwyluso newid effeithiol
* Technegau ar gyfer monitro a gwerthuso canlyniadau newid
 |