**TASG ASEINIAD ar gyfer yr uned: Rheoli datblygiad unigol**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rhif y Ganolfan** | **Enw'r Ganolfan** | |
| **Rhif Cofrestru'r Dysgwr** | **Enw'r Dysgwr** | |
| **TASG**  Pwrpas yr uned hon yw datblygu gallu i fedru rheoli datblygiad unigol fel sy'n ofynnol gan reolwr canol presennol neu ddarpar reolwr canol.  **nodyn**  Mae Tasg Asesu ILM yn darparu cyfle i berthnasu eich dysgu yn uniongyrchol â'ch sefydliad presennol. Argymhellir eich bod yn trafod yr aseiniad gyda'ch rheolwr llinell er mwyn archwilio a chytuno ar sut y gallai'r dasg gael ei defnyddio i gefnogi anghenion eich cyflogwr (yn ogystal â darparu tystiolaeth o'ch dysgu fel rhan o gwblhau eich cymhwyster ILM).  Os nad ydych chi'n gweithio o fewn sefydliad ar hyn o bryd, yna gallwch wneud y dasg hon mewn cysylltiad â sefydliad rydych yn gyfarwydd ag ef. Gallai hyn gynnwys profiad o weithio yn wirfoddol  Yr awgrym ar gyfer nifer y geiriau yn yr aseiniad hwn yw 2500 gair: Awgrymir y dylai'r nifer geiriau fod rhwng 2000 a 3000, ond mae arddull ysgrifennu unigolion yn gwahaniaethu, ac nid oes unrhyw gosb os byddwch yn mynd dros y nifer hwn. | | |
| *Defnyddiwch y penawdau a welir isod wrth ysgrifennu eich aseiniad* | | **Meini Prawf Asesu** |
| **Gallu gwerthuso perfformiad unigolyn mewn sefydliad**  cynnal dadansoddiad bwlch perfformiad gydag unigolyn yn eich maes cyfrifoldeb yn seiliedig ar ddadansoddiad o sgiliau, gwybodaeth a gallu presennol yr unigolyn a dadansoddiad o ofynion perfformiad presennol neu yn y dyfodol ar gyfer rôl yr unigolyn  Rhaid i'r dadansoddiad bwlch perfformiad fod yn ddigon manwl i ganiatáu ffurfio barn ar anghenion datblygu priodol ar gyfer yr unigolyn | | * Cynnal dadansoddiad bwlch perfformiad gydag unigolyn yn eich maes cyfrifoldeb chi er mwyn pennu anghenion datblygu (32 marc) |
| **Gallu gweithredu cynllun datblygu personol ar gyfer unigolyn mewn sefydliad**  Mae ail ran y dasg yn galw am asesu'n feirniadol amrediad o gyfryngau datblygu priodol i fesur eu haddasrwydd i gwrdd ag anghenion unigolyn yn y sefydliad.  Mae gofyn i chi wedyn ddyfeisio cynllun datblygu personol i gwrdd ag anghenion yr unigolyn sydd wedi'i gyfiawnhau yn nhermau'r dadansoddiad bwlch perfformiad a'r asesiad beirniadol o gyfryngau datblygu, ac i ddarparu esboniad o sut y bydd y cynllun datblygu personol yn cael ei fonitro. | | * Asesu'n feirniadol addasrwydd amrediad o gyfryngau datblygu i gwrdd ag anghenion unigolyn o fewn y sefydliad (32 marc) * Dyfeisio a chyfiawnhau cynllun datblygu personol i gwrdd ag anghenion unigolyn o fewn y sefydliad (20 marc) * Esbonio sut y bydd y cynllun datblygu personol yn cael ei fonitro (16 marc) |
| Drwy gyflwyno, rwy’n cadarnhau mai fy ngwaith fy hun yw’r asesiad hwn | | |