**TASG ASEINIAD ar gyfer yr uned: Rheoli recriwtio**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rhif y Ganolfan** | **Enw'r Ganolfan** | |
| **Rhif Cofrestru'r Dysgwr** | **Enw'r Dysgwr** | |
| **TASG**  Pwrpas yr uned hon yw datblygu dealltwriaeth a'r gallu i reoli recriwtio fel sy'n ofynnol gan reolwr canol presennol neu ddarpar reolwr canol.  **Nodyn**  Mae Tasg Asesu ILM yn darparu cyfle i berthnasu eich dysgu yn uniongyrchol â'ch sefydliad presennol. Argymhellir eich bod yn trafod yr aseiniad gyda'ch rheolwr llinell er mwyn archwilio a chytuno ar sut y gallai'r dasg gael ei defnyddio i gefnogi anghenion eich cyflogwr (yn ogystal â darparu tystiolaeth o'ch dysgu fel rhan o gwblhau eich cymhwyster ILM).  Os nad ydych chi'n gweithio o fewn sefydliad ar hyn o bryd, yna gallwch wneud y dasg hon mewn cysylltiad â sefydliad rydych yn gyfarwydd ag ef. Gallai hyn gynnwys profiad o weithio yn wirfoddol  Yr awgrym ar gyfer nifer y geiriau yn yr aseiniad hwn yw 2500 gair: Awgrymir y dylai'r nifer geiriau fod rhwng 2000 a 3000, ond mae arddull ysgrifennu unigolion yn gwahaniaethu, ac nid oes unrhyw gosb os byddwch yn mynd dros y nifer hwn. | | |
| *Defnyddiwch y penawdau a welir isod wrth ysgrifennu eich aseiniad* | | **Meini Prawf Asesu** |
| **Deall cynllunio adnoddau dynol mewn sefydliad**  Darparu disgrifiad o arferion cynllunio adnoddau dynol i esbonio rôl a pherthnasedd cynllunio adnoddau dynol yn eich sefydliad eich hun.  Mae gofyn i chi wedyn asesu a ffurfio barn ar effaith gofynion cyfreithiol ar gynllunio adnoddau dynol yn y sefydliad ***ac*** effaith polisïau a gweithdrefnau sefydliadol ar gynllunio adnoddau dynol yn y sefydliad. | | * Esbonio rôl a pherthnasedd cynllunio adnoddau dynol yn eich sefydliad eich hun (8 marc) * Asesu effaith gofynion cyfreithiol ar gynllunio adnoddau dynol yn y sefydliad (16 marc) * Asesu effaith polisïau a gweithdrefnau sefydliadol ar gynllunio adnoddau dynol yn y sefydliad (16 marc) |
| **Gallu cynllunio a gweithredu recriwtio yn unol â gofynion cyfreithiol a sefydliadol**  Disgrifio prif nodweddion y broses recriwtio yn eich sefydliad o adnabod swydd wag hyd at benodi'r ymgeisydd llwyddiannus.  Mae gofyn i chi wedyn gyflwyno rhesymwaith i gyfiawnhau'r angen am recriwtio yn eich maes cyfrifoldeb eich hun ac i weithredu'r broses recriwtio lawn, gan sicrhau fod pob gweithdrefn yn cael ei dilyn yn gywir ac yn briodol a bod y cofnodion angenrheidiol yn cael eu cadw yn unol â gofynion cyfreithiol a sefydliadol ar bob cam o'r broses. | | * Disgrifio’r broses recriwtio yn eich sefydliad eich hun o adnabod swydd wag hyd at benodi'r ymgeisydd llwyddiannus. (8 marc) * Cyfiawnhau’r angen am recriwtio yn eich maes cyfrifoldeb eich hun (12 marc) * Gweithredu’r broses recriwtio yn eich maes cyfrifoldeb eich hun, gan sicrhau fod pob gweithdrefn yn cael ei dilyn a bod cofnodion angenrheidiol yn cael eu cadw yn unol â gofynion cyfreithiol a sefydliadol (40 marc) |
| Drwy gyflwyno, rwy’n cadarnhau mai fy ngwaith fy hun yw’r asesiad hwn | | |

# 