|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Teitl** | Darparu Arweinyddiaeth a Rheolaeth | |
| **Rhif yr uned** | 8622-400 | |
| **Cyfeirnod Skills CFA** | M&L 26 | |
| **Lefel** | 4 | |
| **Gwerth Credydau** | 5 | |
| **ODA** | 28 | |
| **Rhif Cyfeirnod yr Uned** | L/506/1953 | |
| **Nod(au) yr Uned** | Nod yr uned hon yw datblygu'r wybodaeth a'r sgiliau sydd eu hangen ar gyfer arwain a rheoli ac mae'n cyflwyno'r dysgwyr i'r egwyddorion allweddol sy'n sail i arwain a rheoli. Ar ôl cwblhau'r uned hon, bydd dysgwyr yn gallu ymgysylltu â rhanddeiliaid a chydweithwyr a'u hysbrydoli, a chyflawni canlyniadau. | |
| **Canlyniadau Dysgu** | **Meini Prawf Asesu** | |
| Bydd y dysgwr yn: | Mae'r dysgwr yn gallu: | |
| 1. Deall yr egwyddorion sy'n sail i arwain a rheoli | 1.1 Dadansoddi sut gellid cymhwyso damcaniaethau arwain a rheoli  1.2 Asesu dylanwad diwylliant sefydliad ar ei arddulliau arwain a'i arferion rheoli  1.3 Asesu dylanwad strwythur sefydliad ar ei arddulliau arwain a'i arferion rheoli  1.4 Dadansoddi sut gellir cymhwyso egwyddorion symbylu i arferion arwain  1.5 Gwerthuso rôl ymgysylltu â rhanddeiliaid wrth arwain a rheoli  1.6 Asesu addasrwydd amrywiaeth o arddulliau arwain ac arferion rheoli i ddiwylliant sefydliad | |
| 2. Gallu ymgysylltu â rhanddeiliaid a chydweithwyr a'u hysbrydoli | 2.1 Dangos dulliau o ymddwyn ac agweddau sy'n dangos ymrwymiad i gyflawni nodau sefydliad  2.2 Dangos dulliau o ymddwyn ac agweddau sy'n dangos ymrwymiad i wireddu gweledigaeth sefydliad ac i fynegi ei werthoedd  2.3 Nodi pwy yw'r rhanddeiliaid a natur eu buddiannau  2.4 Gweithredu i sicrhau bod cydweithwyr a rhanddeiliaid eraill yn deall eu rôl o ran cyflawni amcanion y sefydliad  2.5 Ennill ymddiriedaeth cydweithwyr a rhanddeiliaid allweddol eraill drwy berfformio ac ymddwyn mewn ffordd sy'n batrwm i eraill  2.6 Gweithredu i gynnal ysbryd drwy gyfnodau anodd  2.7 Gweithredu i sicrhau ymrwymiad parhaus cydweithwyr a rhanddeiliaid allweddol eraill | |
| 3. Gallu cyflawni canlyniadau | 3.1 Gwneud penderfyniadau cynllunio ac adnoddau sy'n gwneud y mwyaf o'r adnoddau, y sgiliau a'r arbenigedd sydd ar gael  3.2 Defnyddio technegau dirprwyo wrth gyflawni targedau  3.3 Grymuso unigolion i gymryd cyfrifoldeb dros eu penderfyniadau a'u gweithrediadau o fewn ffiniau y cytunwyd arnyn nhw  3.4 Addasu cynlluniau, blaenoriaethau a dyraniadau adnoddau i ateb amgylchiadau a blaenoriaethau sy'n newid | |
| **Gwybodaeth Ychwanegol am yr Uned** | | |
| Manylion y berthynas rhwng yr uned  a safonau galwedigaethol cenedlaethol perthnasol neu safonau neu feysydd llafur proffesiynol eraill (os ydyn nhw'n berthnasol) | | Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol Rheolaeth  ac Arweinyddiaeth (2012):  • CFAM&LBA2 Darparu arweinyddiaeth yn eich maes cyfrifoldeb |
| Gofynion neu ganllawiau asesu  wedi'u pennu gan gorff sector neu reoleiddio (os yw'n briodol) | | Unedau Cymhwysedd Strategaeth Asesu Skills  CFA (S/NVQ) |
| Cymorth i'r uned gan y CSS neu gorff  priodol arall (os yw'n ofynnol) | | Skills CFA |
| Lleoliad yr uned yn system ddosbarthu'r pwnc/sector | | 15.3 |