**DALEN MARCIAU – Deall arloesedd a newid mewn sefydliad**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rhif y Ganolfan:** | |  | | **Enw'r Ganolfan:** | |  | | | |
| **Rhif Cofrestru’r Dysgwr:** | |  | | **Enw'r Dysgwr:** | |  | | | |
| **CYFARWYDDIADAU AR GYFER ASESU A DEFNYDDIO'R DDALEN MARCIAU**  Rhaid i'r asesu ddigwydd gan gyfeirio at y meini prawf asesu (MPA). Er mwyn pasio'r uned rhaid cwrdd â phob un o'r meini prawf asesu.  Bydd aseswyr fel arfer yn dyfarnu marciau am bob MPA ac yna’n troi'r cyfanswm yn ganran. Fodd bynnag, er mwyn gwneud pethau'n symlach, mae opsiwn i beidio â defnyddio'r marciau o gwbl a dim ond nodi 'Llwyddo' neu 'Gyfeirio' yn y blwch (isod ar y dde). Er mwyn pasio'r uned rhaid i bob MPA gael 'Llwyddo'.  **Lle mae marciau'n cael eu dyfarnu yn unol ag i ba raddau y mae tystiolaeth y dysgwr yn y cyflwyniad yn cwrdd â phob MPA, rhaid i bob un o'r MPA gael eu cwrdd, h.y. derbyn o leiaf hanner y marciau (e.e. o leiaf 10/20). Mae unrhyw MPA sy'n derbyn llai na'r isafswm yn arwain at gyfeirio'r cyflwyniad hwnnw yn awtomatig (beth bynnag yw'r marc cyffredinol a ddyfernir).**  Rhoddir disgrifwyr digonolrwydd fel canllaw. Os oes 20 marc ar gael ar gyfer MPA a bod y dystiolaeth yn y cyflwyniad yn ymdebygu i'r disgrifydd 'llwyddo', mae hynny'n golygu y dylai ddenu 10 marc allan o 20, os yw'n 'llwyddo'n dda' yna tua 15 allan o 20. Nid yw'r disgrifwyr yn hollgynhwysfawr, ac nid oes modd iddynt fod, gan fod llawer o ffyrdd y gall cyflwyniad ragori ar y gofynion neu syrthio'n brin ohonynt. | | | | | | | 1. **Mae'r dysgwr a enwir uchod yn cadarnhau dilysrwydd y cyflwyniad.** 2. **Mae ILM yn defnyddio cyflwyniadau dysgwyr - yn ddienw - ar gyfer safoni asesiadau. Drwy gyflwyno, rwy'n cytuno y gall ILM ddefnyddio'r sgript hon ar yr amod bod unrhyw wybodaeth allai fy adnabod i yn cael ei thynnu allan.**   **Fodd bynnag, os ydych chi'n amharod i ganiatáu i ILM ddefnyddio eich sgript, gallwch wrthod drwy dicio'r blwch: □** | | |
| **Canlyniad Dysgu / Adran 1:** Deall arloesedd a newid mewn sefydliad | | | | | | | | | |
| **Meini Prawf Asesu (MPA)** | **Disgrifwyr Digonolrwydd**  *[Safon nodweddiadol fyddai'n arwain at ganlyniad cyfeirio, llwyddo ffiniol neu lwyddo’n dda pe byddai'n cael ei ailadrodd ar draws y cyflwyniad cyfan]* | | | | | | | **Adborth yr aseswr ar y MPA** | |
| MPA 1.1  Esbonio manteision arloesedd a newid i'r sefydliad | **Cyfeirio [tua 5/20]** | | **Llwyddo [10/20]** | | **Llwyddo’n dda [tua 15/20]** | | |  | |
| * Nid yw manteision arloesedd a newid i'r sefydliad wedi'u hesbonio neu maent wedi'u rhestru neu’u disgrifio’n unig, neu un fantais yn unig sydd wedi'i hesbonio | | * Esbonnir dwy neu ragor o fanteision priodol i arloesedd a newid ar gyfer y sefydliad ond efallai bod diffyg manylion yn yr esboniadau | | * Mae dwy neu ragor o fanteision priodol i arloesedd a newid i'r sefydliad wedi'u hesbonio'n llawn | | |
| / 20  (o leiaf 10) | Llwyddo neu Gyfeirio |
| MPA 1.2  Nodi'r rhwystrau i newid ac arloesedd yn y sefydliad | **Cyfeirio [tua 5/20]** | | **Llwyddo [10/20]** | | **Llwyddo’n dda [tua 15/20]** | | | **Adborth yr aseswr ar y MPA** | |
| * Nid yw'r rhwystrau i newid ac arloesedd yn y sefydliad wedi'u nodi neu maent wedi'u rhestru’n unig, neu un rhwystr yn unig a nodir | | * Nodir dau neu ragor o rwystrau priodol i newid ac arloesedd yn y sefydliad yn gryno | | * Nodir dau neu ragor o rwystrau priodol i newid ac arloesedd yn y sefydliad yn fanwl | | |  | |
| / 20  (o leiaf 10) | Llwyddo neu Gyfeirio |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| MPA 1.3  Esbonio ffyrdd ymarferol o oresgyn y rhwystrau hyn | **Cyfeirio [tua 3/12]** | **Llwyddo [6/12]** | | **Llwyddo’n dda [tua 9/12]** | **Adborth yr aseswr ar y MPA** | |
| * Nid oes ffyrdd ymarferol o oresgyn y rhwystrau a nodwyd wedi'u hesbonio neu maent wedi'u rhestru neu eu disgrifio’n unig, neu un ffordd ymarfero yn unig a eglurir, neu mae'r ffyrdd o oresgyn y rhwystrau a nodwyd yn anymarferol. | * Eglurir ffyrdd ymarferol o oresgyn y ddau neu ragor o rwystrau a nodwyd, ond mae'r gwahanol ffyrdd a awgrymir yn debyg o ran eu natur | | * Eglurir ffyrdd ymarferol o oresgyn y ddau rwystr neu ragor a nodwyd ac mae'r gwahanol ffyrdd a awgrymir yn wahanol o ran eu natur |  | |
| / 12  (o leiaf 6) | Llwyddo neu Gyfeirio |
| **Sylwadau'r adran** (dewisol): | | | **Sylwadau gwirio** (dewisol): | | | |
| **Canlyniad Dysgu / Adran 2:** Deall sut i gynllunio, monitro ac adolygu gweithredu a chyfathrebu arloesedd a newid mewn sefydliad | | | | | | |
| **Meini Prawf Asesu (MPA)** | **Disgrifwyr Digonolrwydd**  *[Safon nodweddiadol fyddai'n arwain at ganlyniad cyfeirio, llwyddo ffiniol neu lwyddo’n dda pe byddai'n cael ei ailadrodd ar draws y cyflwyniad cyfan]* | | | | **Adborth yr aseswr ar y MPA** | |
| MPA 2.1  Disgrifio pa dechnegau cynllunio, monitro ac adolygu y gellid eu defnyddio i reoli arloesedd a newid | **Cyfeirio [tua 6/24]** | **Llwyddo [12/24]** | | **Llwyddo’n dda [tua 18/24]** |  | |
| * Rhoddir llai na dwy dechneg cynllunio, monitro ac adolygu y gellid eu defnyddio i reoli arloesedd a newid neu, fel arall, maent wedi'u rhestru yn hytrach na'u disgrifio | * Disgrifir o leiaf ddwy dechneg cynllunio, monitro ac adolygu y gellid eu defnyddio i reoli arloesedd a newid, ond efallai bod eu prif nodweddion yn anghyflawn | | * Caiff nifer o dechnegau cynllunio, monitro ac adolygu y gellid eu defnyddio i reoli arloesedd a newid eu disgrifio'n llawn a manwl, gan wahaniaethu rhwng monitro ac adolygu a/neu rhwng arloesedd a newid |
| / 24  (o leiaf 12) | Llwyddo neu Gyfeirio |
| MPA 2.2  Esbonio pam mae cyfathrebu'n bwysig wrth weithredu arloesedd a newid yn llwyddiannus | **Cyfeirio [tua 3/12]** | **Llwyddo [6/12]** | | **Llwyddo’n dda [tua 9/12]** | **Adborth yr aseswr ar y MPA** | |
| * Trafodir pam mae cyfathrebu'n bwysig wrth weithredu arloesedd a newid yn llwyddiannus yn gyffredinol **ond** ni chaiff ei esbonio | * Caiff pam mae cyfathrebu'n bwysig wrth weithredu arloesedd a newid yn llwyddiannus ei esbonio’n gryno | | * Esbonnir yn fanwl bwysigrwydd cyfathrebu wrth weithredu newid yn llwyddiannus |  | |
| / 12  (o leiaf 6) | Llwyddo neu Gyfeirio |
| **Sylwadau'r adran** (dewisol): | | | **Sylwadau gwirio** (dewisol): | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Canlyniad Dysgu / Adran 3:** Deall effeithiau arloesedd a newid ar bobl a thimau mewn sefydliad | | | | | | | | |
| **Meini Prawf Asesu (MPA)** | | **Disgrifwyr Digonolrwydd**  *[Safon nodweddiadol fyddai'n arwain at ganlyniad cyfeirio, llwyddo ffiniol neu lwyddo’n dda pe byddai'n cael ei ailadrodd ar draws y cyflwyniad cyfan]* | | | | | **Adborth yr aseswr ar y MPA** | |
| MPA 3.1  Esbonio effeithiau dynol posib arloesedd a newid ar bobl a thimau mewn sefydliad | | **Cyfeirio [tua 3/12]** | **Llwyddo [6/12]** | | **Llwyddo’n dda [tua 9/12]** | |  | |
| * Ni roddir esboniad o effeithiau dynol posib arloesedd a newid ar bobl a thimau mewn sefydliad neu, fel arall, mae'r esboniad yn anghywir, yn annigonol neu'n amhriodol * Esbonnir effeithiau posib amhenodol arloesedd a newid **ond** nid effeithiau dynol ac/neu nid pobl a thimau mewn sefydliad * Dim ond effeithiau dynol posib ar bobl, neu ddim ond effeithiau ar dimau, a esbonnir - nid y ddau * Caiff effeithiau dynol posib arloesedd a newid ar bobl a thimau mewn sefydliad eu rhestru neu eu disgrifio'n unig, yn hytrach na'u hesbonio | * Caiff dwy neu ragor o effeithiau dynol posib arloesedd a newid ar bobl, a ddwy neu ragor o effeithiau dynol posib arloesedd a newid ar dimau mewn sefydliad eu hesbonio, ond efallai bod diffyg manylion yn yr esboniadau | | * Caiff nifer o effeithiau dynol posib arloesedd a newid ar bobl a nifer o effeithiau dynol posib arloesedd a newid ar dimau mewn sefydliad eu hesbonio'n llawn ac yn fanwl | |
| / 12  (o leiaf 6) | Llwyddo neu Gyfeirio |
| **Sylwadau'r adran** (dewisol): | | | | **Sylwadau gwirio** (dewisol): | | | | |
|  | | | | | | **/ 100**  **CYFANSWM Y MARCIAU** | | |
| **Penderfyniad yr Aseswr** | | | | **Defnydd Sicrhau Ansawdd** | | | | |
| **Canlyniad** *(dilëwch fel sy'n berthnasol):* **LLWYDDO / CYFEIRIO** | **Llofnod yr Aseswr:**  **Dyddiad:** | | | **Canlyniad** *(dilëwch fel sy'n berthnasol):* **LLWYDDO / CYFEIRIO** | | | **Llofnod yr SA:**  **Dyddiad gwiriad SA:** | |