|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Teitl** | Cychwyn a Gweithredu Newid gweithredol | |
| **Rhif yr uned** | 8622-405 | |
| **Cyfeirnod Skills CFA** | M&L 30 | |
| **Lefel** | 4 | |
| **Gwerth Credyd** | 4 | |
| **ODA** | 19 | |
| **Rhif Cyfeirnod yr Uned** | T/506/1980 | |
| **Nod(au) yr Uned** | Nod yr uned hon yw datblygu'r wybodaeth a'r sgiliau sydd eu hangen ar gyfer ysgogi a gweithredu newid gweithredol. Ar ôl cwblhau'r uned hon, bydd dysgwyr wedi datblygu dealltwriaeth o weithredu newid gweithredol a byddan nhw'n gallu paratoi at newid gweithredol, ei reoli a'i werthuso. | |
| **Canlyniadau Dysgu** | **Meini Prawf Asesu** | |
| Bydd y dysgwr yn: | Mae'r dysgwr yn gallu: | |
| 1. Deall sut mae gweithredu newid gweithredol | 1.1 Egluro ffynonellau gwybodaeth sy'n nodi bod angen newid  1.2 Dadansoddi manteision a chyfyngiadau technegau rheoli prosiectau a newid gwahanol  1.3 Dadansoddi nodweddion, cryfderau a gwendidau technegau gwerthuso a ddefnyddir wrth reoli newid | |
| 2. Gallu cynllunio ar gyfer newid gweithredol | 2.1 Datblygu cynllun gweithredu sy'n cynnwys amcanion CAMPUS Penodol, Mesuradwy, Cyraeddadwy, Realistig a Chyn pen cyfnod o amser (SMART)  2.2 Gweithredu i sicrhau bod cydweithwyr yn cael eu briffio am eu rolau, eu cyfrifoldebau ac amcanion y newid.  2.3 Rhoi'r gefnogaeth sydd ei hangen ar gydweithwyr i weithredu newid gweithredol | |
| 3. Gallu rheoli newid gweithredol | 3.1 Gweithredu'r cynllun newid yn ystod yr amserlen y cytunwyd arni gan ddefnyddio'r adnoddau sydd ar gael  3.2 Asesu arwyddocâd unrhyw wyro o'r cynllun newid  3.3 Rhoi sylw i faterion rhyngddibyniaeth a thensiynau sy'n effeithio ar gyflawni amcanion newid  3.4 Asesu gwerth a risgiau canlyniadau anfwriadol i newid gweithredol  3.5 Rhoi gwybod i randdeiliaid am unrhyw rwystrau neu broblemau na chawson nhw eu rhagweld a'r camau gweithredu a wnaed | |
| 4. Gallu gwerthuso effeithiolrwydd newid gweithredol | 4.1 Gwerthuso effeithiolrwydd newid gweithredol  4.2 Nodi meysydd i'w gwella, gan gyfiawnhau casgliadau ac argymhellion â thystiolaeth  4.3 Cyfleu i randdeiliaid y gwersi a ddysgwyd o'r newid | |
| **Gwybodaeth Ychwanegol am yr Uned** | | |
| Manylion y berthynas rhwng yr uned  a safonau galwedigaethol cenedlaethol perthnasol neu safonau neu feysydd llafur proffesiynol eraill (os ydyn nhw'n berthnasol) | | Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol Rheolaeth  ac Arweinyddiaeth (2012):  • CFAM&LCA2 Cynllunio newid  • CFAM&LCA3 Ymgysylltu pobl â newid  • CFAM&LCA4 Gweithredu newid  • CFAM&LCA5 Gwerthuso newid |
| Gofynion neu ganllawiau asesu  wedi'u pennu gan gorff sector neu reoleiddio (os yw'n briodol) | | Unedau Cymhwysedd Strategaeth Asesu Skills  CFA (S/NVQ) |
| Cymorth i'r uned gan CSS neu gorff priodol arall (os yw'n ofynnol) | | Skills CFA |
| Lleoliad yr uned yn system ddosbarthu'r  pwnc/sector | | 15.3 |