**TASG ASEINIAD ar gyfer yr uned: Arwain arloesedd a newid**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rhif y Ganolfan** | **Enw'r Ganolfan** | |
| **Rhif Cofrestru'r Dysgwr** | **Enw'r Dysgwr** | |
| **TASG**  Pwrpas yr uned yw datblygu dealltwriaeth a gallu i arwain arloesedd a newid fel sy'n ofynnol gan reolwr canol presennol neu ddarpar reolwr canol.  **nodyn**  Mae Tasg Asesu ILM yn darparu cyfle i berthnasu eich dysgu yn uniongyrchol â'ch sefydliad presennol. Argymhellir eich bod yn trafod yr aseiniad gyda'ch rheolwr llinell er mwyn archwilio a chytuno ar sut y gallai'r dasg gael ei defnyddio i gefnogi anghenion eich cyflogwr (yn ogystal â darparu tystiolaeth o'ch dysgu fel rhan o gwblhau eich cymhwyster ILM).  Os nad ydych chi'n gweithio o fewn sefydliad ar hyn o bryd, yna gallwch wneud y dasg hon mewn cysylltiad â sefydliad rydych yn gyfarwydd ag ef. Gallai hyn gynnwys profiad o weithio yn wirfoddol  Yr awgrym ar gyfer nifer y geiriau yn yr aseiniad hwn yw 2500 gair: Awgrymir y dylai'r nifer geiriau fod rhwng 2000 a 3000, ond mae arddull ysgrifennu unigolion yn gwahaniaethu, ac nid oes unrhyw gosb os byddwch yn mynd dros y nifer hwn. | | |
| *Defnyddiwch y penawdau a welir isod wrth ysgrifennu eich aseiniad* | | **Meini Prawf Asesu** |
| **Deall yr angen am arloesedd a rheoli newid mewn sefydliad**  Darparu disgrifiad o arferion a nodweddion arloesedd a rheoli newid sy'n esbonio pwysigrwydd arloesedd a rheoli newid ar gyfer eich sefydliad eich hun. | | * Esbonio pwysigrwydd arloesedd ar gyfer eich sefydliad eich hun. (8 marc) * Esbonio pwysigrwydd rheoli newid o fewn eich sefydliad eich hun. (8 marc) |
| **Gallu cynnig atebion arloesol i wella perfformiad y sefydliad**  Asesu cyfle ar gyfer arloesedd a gwella yn eich sefydliad eich hun a chyflwyno sail resymegol i gyfiawnhau'r arloesedd a'r gwelliant yng nghyd-destun amcanion y sefydliad.  Mae angen i chi wedyn gynhyrchu opsiynau arloesol fydd yn cyflwyno'r gwelliant a nodwyd ac i werthuso'r opsiynau i benderfynu ar ddichonolrwydd a hyfywedd er mwyn dod i gasgliad neu i wneud argymhellion. | | * Asesu'r cyfle ar gyfer arloesedd a gwelliant yn eich sefydliad eich hun (16 marc) * Cyfiawnhau’r gwelliant a nodwyd yng nghyd-destun amcanion y sefydliad (8 marc) * Defnyddio amrediad o dechnegau i greu opsiynau arloesol i gyflwyno'r gwelliant a nodwyd (16 marc) * Gwerthuso opsiynau ar gyfer creu'r gwelliant arfaethedig i bennu dichonolrwydd a hyfywedd (20 marc) |
| **Gallu arwain a rheoli newid mewn sefydliad**  Mapio disgwyliadau rhanddeiliaid a chreu a gweithredu cynllun llawn i reoli newidiadau ar gyfer arloesedd a gwelliant yn seiliedig ar y disgwyliadau hynny, yn cynnwys monitro cynnydd yn erbyn targedau | | * Creu cynllun rheoli newidiadau sydd wedi'i gynllunio i reoli disgwyliadau rhanddeiliaid (16 marc) * Gweithredu'r cynllun rheoli newidiadau gan fonitro'r cynnydd yn erbyn targedau y cytunwyd arnynt (8 marc) |
| Drwy gyflwyno, rwy’n cadarnhau mai fy ngwaith fy hun yw’r asesiad hwn | | |

# 