**DALEN MARCIAU - Rheoli recriwtio**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Rhif y Ganolfan :** |  | **Enw'r Ganolfan :** |  |
| **Rhif Cofrestru'r Dysgwr :** |  | **Enw'r Dysgwr:**  |  |
| **CYFARWYDDIADAU AR GYFER ASESU A DEFNYDDIO'R DDALEN MARCIAU** Rhaid i'r asesu ddigwydd gan gyfeirio at y meini prawf asesu (MPA). Er mwyn pasio'r uned rhaid cwrdd â phob un o'r meini prawf asesu.Bydd aseswyr fel arfer yn dyfarnu marciau am bob MPA ac yna’n troi'r cyfanswm yn ganran. Fodd bynnag, er mwyn gwneud pethau'n symlach, mae opsiwn i beidio â defnyddio'r marciau o gwbl a dim ond nodi 'Llwyddo' neu 'Gyfeirio' yn y blwch (isod ar y dde). Er mwyn pasio'r uned rhaid i bob MPA gael 'Llwyddo'. **Lle mae marciau'n cael eu dyfarnu yn unol ag i ba raddau y mae tystiolaeth y dysgwr yn y cyflwyniad yn cwrdd â phob MPA, rhaid i bob un o'r MPA gael eu cwrdd, h.y. derbyn o leiaf hanner y marciau (e.e. o leiaf 10/20). Mae unrhyw MPA sy'n derbyn llai na'r isafswm yn arwain at gyfeirio'r cyflwyniad hwnnw yn awtomatig (waeth beth yw'r marc cyffredinol a ddyfernir).** Rhoddir disgrifwyr digonolrwydd fel canllaw. Os oes 20 marc ar gael ar gyfer MPA a bod y dystiolaeth yn y cyflwyniad yn ymdebygu i'r disgrifiwr 'llwyddo', mae hynny'n golygu y dylai ddenu 10 marc allan o 20, os yw'n 'llwyddo'n dda' yna tua 15 allan o 20. Nid yw'r disgrifwyr yn hollgynhwysfawr, ac nid oes modd iddynt fod, gan fod llawer o ffyrdd y gall cyflwyniad ragori ar y gofynion neu syrthio'n brin ohonynt. | 1. **Mae'r dysgwr a enwir uchod yn cadarnhau dilysrwydd y cyflwyniad.**
2. **Mae ILM yn defnyddio cyflwyniadau dysgwyr - yn ddienw - ar gyfer safoni asesiadau. Drwy gyflwyno, rwy'n cytuno y gall ILM ddefnyddio'r sgript hon ar yr amod bod unrhyw wybodaeth allai fy adnabod i yn cael ei thynnu allan.**

**Fodd bynnag, os ydych chi'n amharod i ganiatáu i ILM ddefnyddio eich sgript, gallwch wrthod drwy dicio'r blwch: □** |
| **Canlyniad Dysgu / Adran 1:** Deall cynllunio adnoddau dynol mewn sefydliad  |
| **Meini Prawf Asesu (MPA)**  | **Disgrifwyr Digonolrwydd** *[Safon nodweddiadol fyddai'n arwain at ganlyniad cyfeirio, llwyddiant ffiniol neu lwyddiant da pe byddai'n cael ei ailadrodd ar draws y cyflwyniad cyfan]* | **Adborth yr aseswr ar y MPA** *[does dim rhaid cael sylwadau ym mhob blwch]*  |
| MPA 1.1Esbonio rôl a pherthnasedd cynllunio adnoddau dynol yn eich sefydliad eich hun  | **Cyfeirio [*tua 2/8]*** | **Llwyddo [*4/8*]** | **Llwyddo'n Dda [tua *6/8*]** |  |
| * Nid yw rôl a pherthnasedd cynllunio adnoddau dynol yn eich sefydliad eich hun yn cael ei drafod, neu mae'n anghywir, neu mae disgrifiad neu ddiffiniad generig o gynllunio adnoddau dynol yn cael ei ddarparu heb unrhyw gyd-destun sefydliadol
* Does dim arferion neu enghreifftiau o gynllunio adnoddau dynol yn cael eu darparu sy'n esbonio rôl a pherthnasedd cynllunio adnoddau dynol yn eich sefydliad eich hun
 | * Mae arferion neu enghreifftiau o gynllunio adnoddau dynol sy'n esbonio'n gywir rôl a pherthnasedd cynllunio adnoddau dynol yn eich sefydliad yn cael eu darparu, er y gall amrywiaeth yr arferion neu'r enghreifftiau fod yn rhannol, heb gymryd ystyriaeth lawn o'r unioniad rhwng cynllunio adnoddau dynol a chynllun strategol ac amcanion strategol y sefydliad
 | * Mae amrywiaeth eang o arferion neu enghreifftiau o gynllunio adnoddau dynol yn cael eu darparu sy'n esbonio'n gywir rôl a pherthnasedd cynllunio adnoddau dynol yn eich sefydliad ac sy'n cymryd ystyriaeth lawn o'r unioniad rhwng cynllunio adnoddau dynol a chynllun strategol ac amcanion strategol y sefydliad
 |
| / 8 (o leiaf 4) | Llwyddo neu Gyfeirio |
| MPA 1.2Asesu effaith gofynion cyfreithiol ar gynllunio adnoddau dynol yn y sefydliad  | **Cyfeirio [*tua 4/16*]** | **Llwyddo [*8/16*]** | **Llwyddo'n Dda [tua *12/16*]** |  |
| * Nid yw effaith gofynion cyfreithiol cynllunio adnoddau dynol yn y sefydliad yn cael ei thrafod, mae'n anghywir neu nid oes unrhyw gyd-destun sefydliadol
* Mae gofynion cyfreithiol cynllunio adnoddau dynol yn y sefydliad yn cael eu disgrifio'n unig heb unrhyw asesiad i ffurfio barn ynghylch eu heffaith
 | * Mae gofynion cyfreithiol cynllunio adnoddau dynol yn y sefydliad yn cael eu hadnabod yn gywir a'u hasesu yn hytrach na'u disgrifio i ffurfio barn ynghylch eu heffaith, er y gallai'r farn fod yn seiliedig ar amrywiaeth gyfyng o feini prawf
 | * Mae gofynion cyfreithiol cynllunio adnoddau dynol yn y sefydliad yn cael eu hadnabod yn gywir a'u hasesu gan ddefnyddio amrywiaeth eang o feini prawf priodol i ffurfio barn ynghylch eu heffaith
 |
| / 16 (o leiaf 8) | Llwyddo neu Gyfeirio |
| MPA 1.3Asesu effaith polisïau a gweithdrefnau sefydliadol ar gynllunio adnoddau dynol yn y sefydliad  | **Cyfeirio [*tua 4/16*]** | **Llwyddo [*8/16*]** | **Llwyddo'n Dda [tua *12/16*]** |  |
| * Nid yw effaith polisïau a gweithdrefnau sefydliadol ar gynllunio adnoddau dynol yn y sefydliad yn cael ei thrafod, mae'n anghywir neu does dim cyd-destun sefydliadol
* Mae polisïau a gweithdrefnau sefydliadol ar gynllunio adnoddau dynol yn y sefydliad yn cael eu disgrifio'n unig heb unrhyw asesiad i ffurfio barn ynghylch eu heffaith
 | * Mae effaith polisïau a gweithdrefnau sefydliadol ar gynllunio adnoddau dynol yn y sefydliad yn cael eu hadnabod yn gywir a'u hasesu yn hytrach na'u disgrifio i ffurfio barn ynghylch eu heffaith, er y gallai'r farn fod yn seiliedig ar amrywiaeth gyfyng o feini prawf
 | * Mae polisïau a gweithdrefnau sefydliadol ar gynllunio adnoddau dynol yn y sefydliad yn cael eu hadnabod yn gywir a'u hasesu gan ddefnyddio amrywiaeth eang o feini prawf priodol i ffurfio barn ynghylch eu heffaith
 |
| / 16 (o leiaf 8) | Llwyddo neu Gyfeirio |
| **Sylwadau asesu** (dewisol): | **Sylwadau gwirio** (dewisol): |
| **Canlyniad Dysgu / Adran 2:** Gallu cynllunio a gweithredu recriwtio yn unol â gofynion cyfreithiol a sefydliadol  |
| **Meini Prawf Asesu (MPA)**  | **Disgrifwyr Digonolrwydd** *[Safon nodweddiadol fyddai'n arwain at ganlyniad cyfeirio, llwyddiant ffiniol neu lwyddiant da pe byddai'n cael ei ailadrodd ar draws y cyflwyniad cyfan]* | **Adborth yr aseswr ar y MPA** *[does dim rhaid cael sylwadau ym mhob blwch]*  |
| MPA 2.1Disgrifio'r broses recriwtio yn eich sefydliad eich hun o adnabod swydd wag hyd at benodi'r ymgeisydd llwyddiannus | **Cyfeirio [*tua 2/8]*** | **Llwyddo [*4/8*]** | **Llwyddo'n Dda [tua *6/8*]** |  |
| * Nid yw'r broses recriwtio o adnabod swydd wag hyd at benodi'r ymgeisydd llwyddiannus yn cael ei thrafod, neu mae'n anghywir neu'n anghyflawn, neu does dim cyd-destun sefydliadol, neu mae'n cael ei rhestru'n unig heb unrhyw gyfrif am brif nodweddion y broses
 | * Mae'r broses recriwtio yn eich sefydliad eich hun, o adnabod swydd wag hyd at benodi'r ymgeisydd llwyddiannus, yn cael ei disgrifio'n gywir gyda chyfrif cyfyng o brif nodweddion y broses
 | * Mae'r broses recriwtio yn eich sefydliad eich hun, o adnabod swydd wag hyd at benodi'r ymgeisydd llwyddiannus, yn cael ei disgrifio'n gywir gyda chyfrif manwl o brif nodweddion y broses
 |
| / 8 (o leiaf 4) | Llwyddo neu Gyfeirio |
| MPA 2.2Cyfiawnhau'r angen am recriwtio yn eich maes cyfrifoldeb eich hun  | **Cyfeirio [*tua 3/12*]** | **Llwyddo [*6/12*]** | **Llwyddo'n Dda [tua *9/12*]** |  |
| * Mae'r angen am recriwtio yn eich maes cyfrifoldeb eich hun yn cael ei ddatgan neu ei ddisgrifio'n unig heb unrhyw sail resymegol yn cael ei chyflwyno i gyfiawnhau gweithred neu ddewis penodol
 | * Mae sail resymegol yn cael ei chyflwyno i gyfiawnhau'r angen am recriwtio yn eich maes cyfrifoldeb eich hun, er y gall rhai agweddau o'r sail resymegol fod yn gyfyng neu'n oddrychol
 | * Mae sail resymegol fanwl a gwrthrychol yn cael ei chyflwyno i gyfiawnhau'r angen am recriwtio yn eich maes cyfrifoldeb eich hun
 |
| / 12 (o leiaf 6) | Llwyddo neu Gyfeirio |
| MPA 2.3Gweithredu’r broses recriwtio yn eich maes cyfrifoldeb eich hun, gan sicrhau fod pob gweithdrefn yn cael ei dilyn a bod cofnodion angenrheidiol yn cael eu cadw yn unol â gofynion cyfreithiol a sefydliadol  | **Cyfeirio [*tua 10/40*]** | **Llwyddo [*20/40*]** | **Llwyddo'n Dda [tua *30/40*]** |  |
| * Does dim tystiolaeth ymhlyg na phenodol yn cael ei chyflwyno i ddangos bod y broses recriwtio wedi’i gweithredu, neu'n cael ei gweithredu
* Does dim tystiolaeth ymhlyg na phenodol yn cael ei chyflwyno i ddangos fod pob gweithdrefn yn cael ei dilyn, a bod cofnodion angenrheidiol yn cael eu cadw, yn unol â gofynion cyfreithiol a sefydliadol
 | * Mae tystiolaeth gyfyng ond digonol yn cael ei chyflwyno i ddangos fod y broses recriwtio'n cael ei gweithredu'n gywir ac yn briodol o adnabod swydd wag a chyfiawnhad dros recriwtio hyd at benodi'r ymgeisydd llwyddiannus
* Mae tystiolaeth gyfyng ond digonol yn cael ei chyflwyno i ddangos fod pob gweithdrefn yn cael ei dilyn yn gywir ac yn briodol a bod cofnodion angenrheidiol yn cael eu cadw yn unol â gofynion cyfreithiol a sefydliadol o adnabod swydd wag a chyfiawnhad dros recriwtio hyd at benodi'r ymgeisydd llwyddiannus
 | * Mae tystiolaeth gynhwysfawr a manwl yn cael ei chyflwyno i ddangos fod y broses recriwtio'n cael ei gweithredu'n gywir ac yn briodol o adnabod swydd wag a chyfiawnhad dros recriwtio hyd at benodi'r ymgeisydd llwyddiannus
* Mae tystiolaeth gynhwysfawr a manwl yn cael ei chyflwyno i ddangos fod pob gweithdrefn yn cael ei dilyn yn gywir ac yn briodol a bod cofnodion angenrheidiol yn cael eu cadw yn unol â gofynion cyfreithiol a sefydliadol o adnabod swydd wag a chyfiawnhad dros recriwtio hyd at benodi'r ymgeisydd llwyddiannus
 |
| / 40 (o leiaf 20) | Llwyddo neu Gyfeirio |
| **Sylwadau ar yr adran** (dewisol): | **Sylwadau gwirio** (dewisol): |
|  | **/ 100** | **CYFANSWM MARCIAU**  |
| **Penderfyniad yr Aseswr**  | **At Ddefnydd Sicrhau Ansawdd**  |
| **Canlyniad** (dilëwch fel sy'n briodol): **LLWYDDO / CYFEIRIO**  | **Llofnod yr Aseswr:** **Dyddiad Gwirio Sicrhau Ansawdd:**  | **Canlyniad** (dilëwch fel sy'n briodol): **LLWYDDO / CYFEIRIO**  | **Llofnod y S A:** **Dyddiad Gwirio S A:**  |