|  |  |
| --- | --- |
| **Teitl** | Darparu Arweinyddiaeth a Rheolaeth |
| **Rhif yr uned** | 8622-400 |
| **Cyfeirnod Skills CFA** | M&L 26 |
| **Lefel** | 4 |
| **Gwerth Credydau** | 5 |
| **ODA** | 28 |
| **Rhif Cyfeirnod yr Uned** | L/506/1953 |
| **Nod(au) yr Uned** | Nod yr uned hon yw datblygu'r wybodaeth a'r sgiliau sydd eu hangen ar gyfer arwain a rheoli ac mae'n cyflwyno'r dysgwyr i'r egwyddorion allweddol sy'n sail i arwain a rheoli. Ar ôl cwblhau'r uned hon, bydd dysgwyr yn gallu ymgysylltu â rhanddeiliaid a chydweithwyr a'u hysbrydoli, a chyflawni canlyniadau. |
| **Canlyniadau Dysgu** | **Meini Prawf Asesu** |
| Bydd y dysgwr yn: | Mae'r dysgwr yn gallu: |
| 1. Deall yr egwyddorion sy'n sail i arwain a rheoli | 1.1 Dadansoddi sut gellid cymhwyso damcaniaethau arwain a rheoli1.2 Asesu dylanwad diwylliant sefydliad ar ei arddulliau arwain a'i arferion rheoli1.3 Asesu dylanwad strwythur sefydliad ar ei arddulliau arwain a'i arferion rheoli1.4 Dadansoddi sut gellir cymhwyso egwyddorion symbylu i arferion arwain1.5 Gwerthuso rôl ymgysylltu â rhanddeiliaid wrth arwain a rheoli1.6 Asesu addasrwydd amrywiaeth o arddulliau arwain ac arferion rheoli i ddiwylliant sefydliad |
| 2. Gallu ymgysylltu â rhanddeiliaid a chydweithwyr a'u hysbrydoli | 2.1 Dangos dulliau o ymddwyn ac agweddau sy'n dangos ymrwymiad i gyflawni nodau sefydliad2.2 Dangos dulliau o ymddwyn ac agweddau sy'n dangos ymrwymiad i wireddu gweledigaeth sefydliad ac i fynegi ei werthoedd2.3 Nodi pwy yw'r rhanddeiliaid a natur eu buddiannau2.4 Gweithredu i sicrhau bod cydweithwyr a rhanddeiliaid eraill yn deall eu rôl o ran cyflawni amcanion y sefydliad2.5 Ennill ymddiriedaeth cydweithwyr a rhanddeiliaid allweddol eraill drwy berfformio ac ymddwyn mewn ffordd sy'n batrwm i eraill2.6 Gweithredu i gynnal ysbryd drwy gyfnodau anodd2.7 Gweithredu i sicrhau ymrwymiad parhaus cydweithwyr a rhanddeiliaid allweddol eraill |
| 3. Gallu cyflawni canlyniadau | 3.1 Gwneud penderfyniadau cynllunio ac adnoddau sy'n gwneud y mwyaf o'r adnoddau, y sgiliau a'r arbenigedd sydd ar gael3.2 Defnyddio technegau dirprwyo wrth gyflawni targedau3.3 Grymuso unigolion i gymryd cyfrifoldeb dros eu penderfyniadau a'u gweithrediadau o fewn ffiniau y cytunwyd arnyn nhw3.4 Addasu cynlluniau, blaenoriaethau a dyraniadau adnoddau i ateb amgylchiadau a blaenoriaethau sy'n newid |
| **Gwybodaeth Ychwanegol am yr Uned** |
| Manylion y berthynas rhwng yr uneda safonau galwedigaethol cenedlaethol perthnasol neu safonau neu feysydd llafur proffesiynol eraill (os ydyn nhw'n berthnasol) | Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol Rheolaeth ac Arweinyddiaeth (2012):• CFAM&LBA2 Darparu arweinyddiaeth yn eich maes cyfrifoldeb |
| Gofynion neu ganllawiau asesuwedi'u pennu gan gorff sector neu reoleiddio (os yw'n briodol) | Unedau Cymhwysedd Strategaeth Asesu Skills CFA (S/NVQ) |
| Cymorth i'r uned gan y CSS neu gorffpriodol arall (os yw'n ofynnol) | Skills CFA |
| Lleoliad yr uned yn system ddosbarthu'r pwnc/sector | 15.3 |