|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Teitl: | | **Deall arweinyddiaeth** | | |
| Lefel: | | **3** | | |
| Gwerth credyd: | | **2** | | |
| Oriau dysgu dan arweiniad yr uned | | **6** | | |
| Canlyniadau dysgu (bydd y dysgwr yn) | | | Meini prawf asesu (bydd y dysgwr yn gallu) | |
| 1. Deall arddulliau arwain. | | | 1.1  1.2 | Disgrifio’r ffactorau a fydd yn dylanwadu ar y dewis o arddulliau neu ymddygiadau arwain mewn sefyllfaoedd yn y gweithle;  Egluro pam mae’r arddulliau neu ymddygiadau arwain hyn yn debygol o gael effaith gadarnhaol neu negyddol ar ymddygiad unigolion a grwpiau. |
| 1. Deall nodweddion arwain ac adolygu nodweddion arwain a photensial eich hun. | | | 2.1  2.2 | Asesu ei ymddygiad arwain a’i botensial ei hun yng nghyd-destun model arwain arbennig ac arferion gwaith a diwylliant ei sefydliad ei hun, gan ddefnyddio adborth gan eraill;  Disgrifio camau priodol i wella’i ymddygiad arwain ei hun yng nghyd-destun y model arwain penodol. |
| **Gwybodaeth ychwanegol am yr uned** | | |  | |
| Diben a nod(au) yr uned | | | Datblygu gwybodaeth a dealltwriaeth o wahanol arddulliau neu ymddygiadau arwain fel sy’n ofynnol gan reolwr llinell cyntaf neu reolwr posib. | |
| Dyddiad adolygu’r uned | | | 31/03/2017 | |
| Manylion am y berthynas rhwng yr uned a safonau galwedigaethol cenedlaethol neu safonau proffesiynol neu gwricwla perthnasol (os yw'n briodol) | | | Yn cysylltu â Rheoli ac Arwain 2008 Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol: B6 | |
| Gofynion neu ganllawiau asesu a nodwyd gan sector neu gorff rheoleiddio (os ydynt yn briodol) | | |  | |
| Cefnogaeth i'r uned gan gyngor sgiliau sector neu gorff priodol arall (os yw’n ofynnol) | | | Council for Administration (CfA) | |
| Cywerthoedd a gytunwyd ar gyfer yr uned (os ydynt yn ofynnol) | | | M3.10 – Cyflwyniad i arweinyddiaeth | |
| Lleoliad yr uned o fewn system ddosbarthu’r pwnc/sector | | | 15.3 – Rheoli Busnes | |
| Enw'r sefydliad sy'n cyflwyno'r uned | | | Institute of Leadership & Management | |
| Argaeledd i’w defnyddio | | |  | |
| **Canllawiau Ychwanegol am yr Uned** | | | | |
| **Cynnwys Dangosol:** | | | | |
| 1 | * Nodweddion arwain; * Yr arweinydd – rolau a chyfrifoldebau; * Gwahaniaethau a thebygrwydd rhwng gwahanol ddulliau arwain a rheoli, a’r angen am bob un ohonynt; * Amrywiaeth o dri model arwain o leiaf (fel nodwedd, wrth gefn, sefyllfaol, dosbarthol, arweinydd gwasanaethu, trafodaethol/trawsffurfiol) a’u harwyddocâd o ran perfformiad tasg, diwylliant a pherthnasoedd; * Ymddygiad arwain a ffynonellau grym. | | | |
| 2 | * Nodi, datblygu a dewis priodol o arddulliau ac ymddygiad arwain personol; * Rôl ymddiriedolaeth a pharch i arwain tîm yn effeithiol; * Ymarfer dan oruchwyliaeth neu efelychiad i ddatblygu’r gallu i ddefnyddio gwybodaeth a sgiliau. | | | |