|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Teitl: | | **Datblygu'r gwaith tîm** | | |
| Lefel: | | 2 | | |
| Gwerth credyd: | | 1 | | |
| Oriau dysgu dan arweiniad yr uned | | 6 | | |
| Canlyniadau dysgu (bydd y dysgwr yn) | | | Meini prawf asesu (bydd y dysgwr yn gallu) | |
| 1. Deall natur timau | | | 1.1  1.2  1.3 | Esbonio sut mae timau’n wahanol i grwpiau yn y gweithle  Disgrifio nodweddion ymddygiad tîm effeithiol  Amlinellu camau datblygu tîm gan ddefnyddio model cydnabyddedig |
| 2 Deall manteision ac anfanteision gweithio mewn tîm | | | 2.1  2.2  2.3 | Nodi cyfrifoldebau aelodau tîm  Rhestru manteision gweithio mewn tîm  Rhestru anfanteision gweithio mewn tîm |
| **Gwybodaeth ychwanegol am yr uned** | | |  | |
| Diben a nod(au) yr uned | | | Dod i ddeall datblygu’r tîm yn ôl y gofyn gan arweinydd tîm neu gell neu ddarpar arweinydd. | |
| Dyddiad adolygu’r uned | | | 31/03/2017 | |
| Manylion am y berthynas rhwng yr uned a safonau galwedigaethol cenedlaethol neu safonau proffesiynol neu gwricwla perthnasol (os yw'n briodol) | | | Yn cysylltu â MSC 2004 Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol: D7 | |
| Gofynion neu ganllawiau asesu a nodwyd gan sector neu gorff rheoleiddio (os ydynt yn briodol) | | |  | |
| Cefnogaeth i'r uned gan gyngor sgiliau sector neu gorff priodol arall (os yw’n ofynnol) | | | Council for Administration (CfA) | |
| Cywerthoedd a gytunwyd ar gyfer yr uned (os ydynt yn ofynnol) | | | amherthnasol | |
| Lleoliad yr uned o fewn system ddosbarthu’r pwnc/sector | | | 15.3 Rheoli Busnes | |
| Enw'r sefydliad sy'n cyflwyno'r uned | | | Institute of Leadership & Management | |
| Argaeledd i’w defnyddio | | | Preifat | |
| **Canllawiau Ychwanegol am yr Uned** | | | | |
| **Cynnwys Dangosol:** | | | | |
| 1 | * Diffiniad o dîm gweithle a sut mae’n wahanol i grŵp * Manteision ac anfanteision timau yn y gweithle * Enghreifftiau o strwythurau timau arferol * Model Tuckman o ddatblygu tîm – ffurfio, tanio syniadau, cytuno, perfformio * Amlinelliad o rolau a chyfrifoldebau tîm a sut i ddefnyddio hyn wrth arwain y tîm; * Belbin. | | | |
| 2 | * Effaith newid ar y tîm; * Dadansoddi anghenion hyfforddi sylfaenol i’r grŵp ac unigolion; * Sut i nodi cyfleoedd ymarferol ar gyfer gofynion hyfforddi ac adnoddau; * Technegau syml cyfarwyddo swydd. | | | |