|  |  |
| --- | --- |
| Teitl: | **Deall sut i gymell i wella perfformiad**  |
| Lefel: | **3** |
| Gwerth credydau: | **2** |
| Oriau dysgu dan arweiniad yr uned | **9** |
| Canlyniadau dysgu (bydd y dysgwr yn) | Meini prawf asesu (mae’r dysgwr yn gallu) |
| 1. Deall y ffactorau sy'n dylanwadu ar lefelau cymhelliant yn y gweithle
 | 1.11.21.31.4 | Diffinio'r y term cymhelliantDisgrifio'r ffactorau a all effeithio ar lefelau cymhelliant yn y gweithleEsbonio sut mae gwahaniaethau unigol yn effeithio ar lefelau cymhelliant yn y gweithleEsbonio effaith bosib ar berfformiad y sefydliad os yw lefelau cymhelliant gweithwyr yn isel |
| 1. Deall sut y gellir defnyddio theori cymhelliant i wella lefelau perfformiad
 | 2.12.22.3 | Disgrifio theori cydnabyddedig o gymhelliantDisgrifio ffyrdd y gellir defnyddio gwybodaeth am theori cymhelliant i wella perfformiad yn y gweithleEsbonio sut i ddefnyddio ymgysylltiad gweithwyr i gynyddu lefelau cymhelliant |
| **Gwybodaeth ychwanegol am yr uned** |  |
| Pwrpas a nod(au) yr uned | Bydd y dysgwr yn gallu datblygu gwybodaeth a dealltwriaeth o theori cymhelliant a sut y gellir ei ddefnyddio yn y gweithle i wella perfformiad fel sy'n ofynnol gan reolwr llinell cyntaf presennol neu ddarpar reolwr. |
| Manylion am y berthynas rhwng yr uned a safonau galwedigaethol cenedlaethol neu safonau proffesiynol neu gwricwla perthnasol (os yw'n briodol) | Yn cysylltu â Rheoli ac Arwain 2008 NOS: D7, D8, D13 |
| Gofynion neu ganllawiau asesu a nodwyd gan sector neu gorff rheoleiddio (os ydynt yn briodol) |  |
| Cefnogaeth i'r uned gan gyngor sgiliau sector neu gorff priodol arall (os yw’n ofynnol) | Cyngor Gweinyddu (CfA) |
| Cywerthoedd a gytunwyd ar gyfer yr uned (os ydynt yn ofynnol) | M3.12 - Cymell i berfformio yn y gweithle |
| Lleoliad yr uned o fewn system gategoreiddio’r pwnc/sector | 15.3 – Rheoli Busnes |
| **Canllawiau Ychwanegol am yr Uned** |
| **Cynnwys Dangosol:** |
| 1 | * Theorïau sylfaenol o gymhelliant a'u defnydd i dimau ac unigolion
* Trosolwg o'r ffactorau sy'n dylanwadu ar ymddygiad yn y gwaith
* Arddulliau a phatrymau ymddygiad yn y gwaith
 |
| 2 | * Amrywiaeth o dechnegau i gymell unigolion a monitro perfformiad
* Dulliau cadarnhaol o wrthbwyso agweddau negyddol yn y gweithle
* Polisïau ac arferion ymgysylltu â chyflogeion
 |