|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Teitl** | Datblygu Perthnasoedd Gwaith â Rhanddeiliaid | |
| **Rhif yr uned** | 8622-402 | |
| **Cyfeirnod Skills CFA** | M&L 32 | |
| **Lefel** | 4 | |
| **Gwerth Credydau** | 4 | |
| ODA | 20 | |
| **Rhif Cyfeirnod yr Uned** | F/506/1982 | |
| **Nod(au) yr Uned** | Nod yr uned hon yw datblygu'r wybodaeth a'r sgiliau sydd eu hangen ar gyfer datblygu perthnasoedd gwaith â rhanddeiliaid. Ar ôl cwblhau'r uned hon, bydd dysgwyr wedi datblygu dealltwriaeth o berthnasoedd gwaith â rhanddeiliaid a byddan nhw'n gallu pennu cwmpas y cydweithredu â rhanddeiliaid. Hefyd bydd dysgwyr yn gallu datblygu perthnasoedd gwaith â rhanddeiliaid ac o ganlyniad yn gallu gwerthuso perthnasoedd â rhanddeiliaid. | |
| **Canlyniadau Dysgu** | **Meini Prawf Asesu** | |
| Bydd y dysgwr yn: | Mae'r dysgwr yn gallu: | |
| 1. Deall perthnasoedd gwaith â chydweithwyr | 1.1 Dadansoddi technegau mapio rhanddeiliaid  1.2 Esbonio sut gellir defnyddio sgiliau a thechnegau dylanwadu i wella'r berthynas â rhanddeiliaid  1.3 Esbonio sut cymhwysir technegau rheoli disgwyliadau a datrys gwrthdaro i reoli rhanddeiliaid  1.4 Dadansoddi manteision a chyfyngiadau gwahanol fathau o ymgynghori â rhanddeiliaid  1.5 Gwerthuso risgiau a chanlyniadau posibl ymgynghori annigonol â rhanddeiliaid | |
| 2. Gallu pennu cwmpas y cydweithredu â rhanddeiliaid | 2.1 Nodi'r rhanddeiliaid y dylid datblygu perthnasoedd â nhw  2.2 Esbonio rolau, cyfrifoldebau, buddiannau a phryderon rhanddeiliaid  2.3 Gwerthuso meysydd busnes a fyddai'n elwa o gydweithredu â rhanddeiliaid  2.4 Gwerthuso cwmpas y cydweithredu â gwahanol fathau o randdeiliaid a chyfyngiadau hyn | |
| 3. Gallu datblygu perthnasoedd gwaith cynhyrchiol â rhanddeiliaid | 3.1 Creu hinsawdd o gydymddiriedaeth a pharch tuag at eich gilydd drwy ymddwyn yn agored ac yn onest  3.2 Ystyried y cyngor a roddir gan randdeiliaid  3.3 Isafu'r potensial am ddrwgdeimlad a gwrthdaro ymysg rhanddeiliaid | |
| 4. Gallu gwerthuso perthnasoedd â rhanddeiliaid | 4.1 Monitro perthnasoedd a datblygiadau â rhanddeiliaid  4.2 Mynd i’r afael â newidiadau a allai gael effaith ar berthnasoedd rhanddeiliaid  4.3 Argymell gwelliannau sy'n seiliedig ar ddadansoddiadau o effeithiolrwydd perthnasoedd â rhanddeiliaid | |
| **Gwybodaeth Ychwanegol am yr Uned** | | |
| Manylion y berthynas rhwng yr uned  a safonau galwedigaethol cenedlaethol perthnasol neu safonau neu feysydd llafur proffesiynol eraill (os ydyn nhw'n berthnasol) | | Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol Rheolaeth  ac Arweinyddiaeth (2012):  • CFAM&LDD2 Datblygu a chynnal perthnasoedd gwaith cynhyrchiol â rhanddeiliaid |
| Gofynion neu ganllawiau asesu  wedi'u pennu gan gorff sector neu reoleiddio (os yw'n briodol) | | Unedau Cymhwysedd Strategaeth Asesu Skills CFA  (S/NVQ) |
| Cymorth i'r uned gan CSS neu gorff priodol arall (os yw'n ofynnol) | | Skills CFA |
| Lleoliad yr uned yn system ddosbarthu'r  pwnc/sector | | 15.3 |