**TASG ASEINIAD ar gyfer Uned: Rheoli newid a’i roi ar waith yn y gweithle**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rhif y Ganolfan** | **Enw’r Ganolfan** | |
| **Rhif Cofrestru’r Dysgwr** | **Enw’r Dysgwr** | |
| **TASG**  Diben yr uned hon yw gallu rheoli newid a’i roi ar waith yn y gweithle  **NODYN:**  Mae Tasg Asesiad ILM yn rhoi cyfle i gysylltu eich dysgu’n uniongyrchol â’ch sefydliad presennol. Argymhellir eich bod yn trafod yr aseiniad gyda'ch rheolwr llinell i archwilio a chytuno ar sut y gellid defnyddio’r dasg i gefnogi anghenion eich cyflogwr (yn ogystal â dangos tystiolaeth o’r hyn rydych chi’n ei ddysgu fel rhan o gwblhau eich cymhwyster ILM).  Os nad ydych chi’n gweithio mewn sefydliad ar hyn o bryd, yna gallwch gwblhau’r dasg mewn perthynas â sefydliad rydych chi’n gyfarwydd ag ef. Gallai hyn gynnwys profiad o weithio’n wirfoddol.  **NODYN:**  *Dylech gynllunio i dreulio tua 29 awr yn ymchwilio i gyd-destun eich gweithle, paratoi am ganlyniadau’r aseiniad hwn i’w hasesu, a’u hysgrifennu neu eu cyflwyno.*  Y cyfrif geiriau nominal ar gyfer yr aseiniad hwn yw 2000 o eiriau: Awgrymir ystod rhwng 1500 a 2500 o eiriau, fodd bynnag, mae gan unigolion arddulliau ysgrifennu gwahanol, ac felly ni fydd unrhyw gosb am fynd dros yr ystod cyfrif geiriau. | | |
| *Defnyddiwch y penawdau sydd i’w gweld isod wrth ysgrifennu eich aseiniad* | | **Meini Prawf Asesu** |
| **Deall y rhesymau dros newid mewn sefydliad**  Rhowch resymau sy’n egluro’n gywir pam mae angen i sefydliadau newid yn barhaus, ac yna ewch ati i gynnal dadansoddiad amgylcheddol priodol a dadansoddiad priodol o’r sefydliad i nodi meysydd posibl ar gyfer newid yn y sefydliad. | | * Esboniwch resymau pam mae angen i sefydliadau newid yn barhaus (20 marc) * Cynhaliwch ddadansoddiad amgylcheddol a dadansoddiad o’r sefydliad, i nodi meysydd posibl ar gyfer newid yn eich sefydliad eich hun (24 marc) |
| **Gallu rheoli newid a’i roi ar waith yn y gweithle**  Nodwch gyfle cywir a phriodol i newid o’r meysydd posibl ar gyfer newid a nodwyd yn yr adran gyntaf, ac yna ewch ati i asesu a llunio barn ar fanteision a risgiau rhoi’r cyfle penodol ar gyfer newid ar waith.  Yna bydd angen i chi ddatblygu cynllun gweithredu newid priodol a chywir sy’n cynnwys manylion am sut y byddwch chi’n monitro ac yn adolygu gweithredu’r newid. | | * Nodwch gyfle ar gyfer newid, sy’n codi o’r dadansoddiad amgylcheddol a’r dadansoddiad o’r sefydliad (12 marc) * Aseswch fanteision a risgiau gweithredu’r cyfle penodol ar gyfer newid (20 marc) * Datblygwch gynllun gweithredu newid priodol a chywir sy’n cynnwys manylion am sut y byddwch chi’n monitro ac yn adolygu gweithredu’r newid (24 marc) |
| Drwy gyflwyno, rwyf yn cadarnhau mai fy ngwaith fy hun yw’r asesiad hwn | | |