|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Teitl: | | **Cymell pobl yn y gweithle** | | |
| Lefel: | | 4 | | |
| Gwerth credydau: | | 2 | | |
| Oriau dysgu dan arweiniad yn yr uned | | 6 | | |
| Canlyniadau dysgu (bydd y dysgwr) | | | Meini prawf asesu (mae’r dysgwr yn gallu) | |
| 1. Yn deall y ffactorau a allai effeithio ar berfformiad a chymhelliant yn y gweithle | | | 1.1  1.2 | Gwerthuso damcaniaethau cymhelliant sy’n berthnasol i’r gweithle  Gwerthuso’r prif ffactorau a allai effeithio ar berfformiad a chymhelliant yn y gweithle |
| 1. Yn gallu gwella lefelau cymhelliant a chynyddu perfformiad yn y gweithle | | | 2.1  2.2 | Dewis damcaniaeth cymhelliant a’i defnyddio yn ei weithle  Gwerthuso effaith defnyddio’r ddamcaniaeth cymhelliant ar ei berfformiad yn y gweithle |
| **Gwybodaeth ychwanegol am yr uned** | | |  | |
| Nod(au) a diben yr uned | | | Gallu archwilio sut y gellir gwella lefelau cymhelliant i gynyddu perfformiad yn y gweithle. | |
| Manylion am y berthynas rhwng yr uned a safonau galwedigaethol cenedlaethol neu safonau proffesiynol neu gwricwla perthnasol (os yn briodol) | | | Cysylltiadau i Reolaeth ac Arweinyddiaeth 2004 NOS | |
| Gofynion asesu neu ganllawiau a bennir gan sector neu gorff rheoleiddio (os yn briodol) | | |  | |
| Cefnogaeth i’r uned gan gyngor sgiliau sector neu gorff priodol (os oes angen) | | | Y Cyngor Gweinyddu (CfA) | |
| Cywerthedd y cytunwyd arnynt ar gyfer yr uned (os oes angen) | | | M4.07 Cymell pobl yn y gweithle | |
| Lleoliad yr uned yn y pwnc/trefn dosbarthu’r sector | | | 15.3 Rheoli Busnes | |
| **Canllawiau Ychwanegol am yr Uned** | | | | |
| **Cynnwys Dangosol:** | | | | |
| 1 | * Damcaniaethau cymhelliant, gan gynnwys damcaniaethau ‘Cynnwys’ a ‘Phroses’, a’u defnyddio gan dimau ac unigolion * Ffactorau sy'n effeithio ar berfformiad a chymhelliant (gwahaniaethau/anghenion unigol, ymddygiad rheolwr, y swydd a chyd-destun y sefydliad ac ati) * Rhagdybiaethau am ymddygiad dynol a chyfyngiadau damcaniaethau cymhelliant traddodiadol * Astudiaethau achos a thystiolaeth ymchwil ar ddefnyddio damcaniaeth cymhelliant yn y gweithle * Arddulliau a phatrymau ymddygiad yn y gwaith * Cymhelliant unigol a chymhelliant tîm a’r gwrthdaro posibl rhwng y ddau * Systemau annog a'r effaith ar berfformiad | | | |
| 2 | * Damcaniaethau cymhelliant a’u defnydd gan dimau ac unigolion * Deall sut mae unigolion a thimau yn cael eu cymell * Offer a thechnegau ar gyfer nodi anghenion cymhelliant gwahanol * Ystod o dechnegau i gymell unigolion a monitro perfformiad * Dulliau cadarnhaol i wrthbwyso agweddau negyddol yn y gweithle * Mesurau ar gyfer gwerthuso perfformiad fel cynhyrchedd, ansawdd, cost, amser | | | |