|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Teitl: | | **Cynllunio ac arwain gweithgaredd tîm cymhleth** | | |
| Lefel: | | 4 | | |
| Gwerth credydau: | | 4 | | |
| Oriau dysgu dan arweiniad yn yr uned | | 6 | | |
| Canlyniadau dysgu (bydd y dysgwr) | | | Meini prawf asesu (mae’r dysgwr yn gallu) | |
| 1. Yn gallu cynllunio gweithgaredd tîm cymhleth | | | 1.1  1.2  1.3  1.4 | Ddiffinio diben, nodau ac amcanion y gweithgaredd  Nodi’r tasgau a’r adnoddau sydd eu hangen ar gyfer y gweithgaredd, gan gynnwys unrhyw gyfyngiadau gweithredol perthnasol  Llunio cynllun ar gyfer cynnal y gweithgaredd  Asesu’r risgiau ac unrhyw faterion gweithredol neu faterion diogelwch sy’n berthnasol i’r gweithgaredd |
| 1. Yn gallu cyfathrebu gwybodaeth am y gweithgaredd i’r tîm | | | 2.1  2.2 | Cyflwyno gwybodaeth ar y gweithgaredd i’r tîm, gan wahodd cwestiynau a cheisio clirio unrhyw ansicrwydd  Cyfathrebu dyraniad rolau a chyfrifoldebau i aelodau’r tîm |
| 1. Yn gallu adolygu ei allu ei hun i arwain tîm drwy weithgaredd cymhleth | | | 3.1  3.2  3.3 | Casglu adborth ar ei allu i arwain y tîm drwy weithgaredd cymhleth  Adolygu ei berfformiad ei hun, gan nodi cryfderau a gwendidau arwain  Llunio cynllun datblygu i wella ei sgiliau cynllunio ac arwain ei hun, gan ddefnyddio adborth a hunanasesu |
| **Gwybodaeth ychwanegol am yr uned** | | |  | |
| Nod(au) a diben yr uned | | | Galluogi ymgeiswyr i gynllunio ac arwain gweithgaredd tîm cymhleth sy'n dangos eu sgiliau arwain | |
| Manylion am y berthynas rhwng yr uned a safonau galwedigaethol cenedlaethol neu safonau proffesiynol neu gwricwla perthnasol (os yn briodol) | | | Cysylltiadau i Reolaeth ac Arweinyddiaeth 2004 NOS: B6 | |
| Gofynion asesu neu ganllawiau a bennir gan sector neu gorff rheoleiddio (os yn briodol) | | |  | |
| Cefnogaeth i’r uned gan gyngor sgiliau sector neu gorff priodol (os oes angen) | | | Y Cyngor Gweinyddu (CfA) | |
| Cywerthedd y cytunwyd arnynt ar gyfer yr uned (os oes angen) | | | Mae M4.03 Cynllunio Gweithgareddau Arwain Ymarferol a M4.04 Datblygu Arweinyddiaeth Drwy Weithgareddau Ymarferol wedi’u cyfuno yn cyfateb i’r uned hon. | |
| Lleoliad yr uned yn y pwnc/trefn dosbarthu’r sector | | | 15.3 Rheoli Busnes | |
| **Canllawiau Ychwanegol am yr Uned** | | | | |
| **Cynnwys Dangosol:** | | | | |
| 1 | * Pwysigrwydd egluro diben wrth gynllunio gweithgareddau * Cynllun gweithredu, technegau cynllunio a chynlluniau wrth gefn * Ffyrdd o nodi tasgau sydd eu hangen i gyflawni nod cytûn a phennu blaenoriaethau neu drefn yn y tasgau * Yr amrywiaeth o adnoddau sydd ar gael, eu cyfyngiadau gweithredol a gofynion diogelwch a sut i sicrhau eu bod yn briodol ac yn barod i’w defnyddio * Sut i gynnal asesiad risg * Cyfyngiadau gweithredol | | | |
| 2 | * Sgiliau briffio, sgiliau holi a gwrando * Technegau i wirio dealltwriaeth * Dyrannu rolau a chyfrifoldebau i gynnal tasg gymhleth * Natur, diben ac arferion gorau o ran dirprwyo, a thechnegau dyrannu a dirprwyo rolau | | | |
| 3 | * Casglu a dadansoddi adborth gan aelodau'r tîm ar eu perfformiad eu hunain * Hunan-asesu ac adolygu eich perfformiad eich hun * Damcaniaethau arwain ac arferion arwain fel fframwaith ar gyfer asesu a datblygu sgiliau arwain * Cynllunio datblygiad personol | | | |