Deall arloesedd a newid mewn sefydliad

CWESTIYNAU ATEB STRWYTHUREDIG

Enw'r dysgwr:

Rhif cofrestru'r dysgwr:

|  |
| --- |
| *Nodyn: Er mwyn cyflawni pob Canlyniad Dysgu, rhaid i ddysgwyr fodloni pob un o'r meini prawf asesu cysylltiedig trwy gyflawni o leiaf 50% ar gyfer pob maen prawf.**Dim ond at ddibenion cyfarwyddyd y mae'r 'llinellau/blwch' isod. Ni thynnir marciau am ysgrifennu mwy. Mae'n hollol dderbyniol i bob ateb gael ei barhau ar ffurflenni ychwanegol ar yr amod eu bod ynghlwm wrth yr aseiniad wrth wneud cyflwyniad. Mae argaeledd y ffurflen yn electronig yn caniatáu i ddysgwyr ehangu'r 'llinellau/blwch' yn ôl yr angen.* |

DEALL ARLOESEDD A NEWID MEWN SEFYDLIAD

1.1 Esboniwch fanteision arloesedd a newid i'r sefydliad *(20 marc)*

1.2 Nodwch y rhwystrau i newid ac arloesi mewn sefydliad *(20 marc)*

1.3 Esboniwch ffyrdd ymarferol o oresgyn y rhwystrau hyn *(12 marc)*

DEALL SUT I GYNLLUNIO, MONITRO AC ADOLYGU GWEITHREDU A CHYFATHREBU ARLOESEDD A NEWID MEWN SEFYDLIAD

2.1 Disgrifiwch pa dechnegau cynllunio, monitro ac adolygu y gellid eu defnyddio i reoli arloesedd a newid *(24 marc)*

2.2 Eglurwch pam mae cyfathrebu'n bwysig wrth weithredu arloesedd a newid yn llwyddiannus *(12 marc)*

DEALL EFFEITHIAU ARLOESEDD A NEWID AR BOBL A THIMAU MEWN SEFYDLIAD

3.1 Esboniwch effeithiau dynol posib arloesedd a newid ar bobl a thimau mewn sefydliad *(12 marc)*

